

PÖYTYÄN SEURAKUNTA

Talousarvio 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

Kirkkoneuvosto 17.11.2025

Kirkkovaltuusto 3.12.2025

Sisällysluettelo

Kirkkoherran katsaus toiminnasta ja taloudesta	2
I. YLEISPERUSTELUT	3
Yleiskatsaus.....	3
Julkisen talouden ja seurakuntatalouksien nykytilanne.....	3
Verotilitykset	4
Valtionrahoitus	5
Seurakuntatalouksien kustannuksista	7
Jäsenmäärän kehitys	8
Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat.....	8
Talousarvion laadinnan lähtökohdat.....	9
Pöytyän seurakunnan talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma	10
Talouden tasapainottaminen	11
Kriisiytyvän seurakunnan mittarit	12
II. KÄYTTÖTALOUSOSA	15
Yleishallinto	15
Seurakunnallinen toiminta	18
Hautaustoimi	27
Kiinteistötoimi	29
III. TULOSLASKELMAOSA	32
IV. INVESTOINTIOSA	33
V. RAHOITUSOSA	35
VI. HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVIO.....	36
Yleiskatsaus.....	36
Hautainhoitorahaston hinnasto 2026	36
Hautainhoitorahaston tuloslaskelma	37

KIRKKOHERRAN KATSAUS TOIMINNASTA JA TALOUDESTA

Pöytyän seurakunta – vastuullisesti yhteisönä

Seurakunnan toiminnan painopistealueena on tänä vuonna vastuullisuus. Olemme kiinnittäneet siihen entistä enemmän huomiota ja miettineet, miten se voisi toiminnassamme näkyä entistä paremmin. Vastuullinen toiminta tarkoittaa sitä, että teemme viisaita ja harkittuja päätöksiä, jotka palvelevat koko seurakunnan yhteistä hyvää – ei vain tämän hetken tarpeita, vaan myös tulevaisuutta. Seurakunnassa tarvitaan rohkeutta kohdata muutoksia, mutta myös kykyä kantaa vastuuta toisistamme, luomakunnasta ja yhteisestä tehtävästämme.

Vastuullisuus seurakuntaelämässä tarkoittaa esimerkiksi:

- Hengellistä vastuuta, jossa kirkon sanoma pysyy kirikkaana ja kutsuvana, mutta myös ajassa elävänä.
- Yhteisöllistä vastuuta, jossa jokainen jäsen nähdään tärkeänä ja arvokkaana osana Kristuksen ruumista.
- Ympäristövastuuta, jossa toimimme kestävällä tavalla ja kunnioitamme Jumalan luomaa maailmaa.
- Työyhteisön hyvinvoinnin vaalimista, sillä seurakunnan työntekijät ovat sen tärkeimpiä voimavaroja.
- Taloudellista realismia, jossa resurssit kohdennetaan viisaasti ja läpinäkyvästi.

Yhteistyö kuntien, järjestöjen, yhdistysten ja toisten seurakuntien kanssa on vastuullista yhteisön rakentamista. Elinvoimainen seurakunta ei käperry sisäänpäin, vaan suuntautuu ulospäin – etsien rohkeasti uusia toimintamuotoja, jotka vastaavat ihmisten muuttuvaan elämäntilanteeseen. Tämä voi tarkoittaa luopumista jostain tutusta, mutta ei muutoksen vuoksi, vaan siksi, että kehittyminen on vastuullisen yhteisön elinehto. Ympäristödiplomia tavoitellaan seurakuntaan talousarviovuonna.

Työyhteisössä tapahtuneet muutokset ja kiristynyt taloustilanne haastavat meitä. Vastuullinen seurakunta huolehtii työntekijöistään: viime vuonna työhyvinvointiin on kiinnitetty erityisesti huomiota ja työhyvinvointikysymysten parissa on tehty työtä. Tätä työtä jatketaan alkavana vuonna edelleen, sillä kyseessä on prosessi. Hyvinvointikysely on syytä uusua vuoden 2026 aikana ja katsoa onko kehitystä ja parannusta tapahtunut ja mihin asioihin tulee kiinnittää edelleen huomiota.

Raamatun sanat muistuttavat meitä yhteydestä ja vastuusta:

”Sinulle, ihminen, on ilmoitettu, mikä on hyvää. Vain tätä Herra sinulta odottaa: tee sitä mikä on oikein, osoita rakkautta ja hyvyttä ja vaella valvoen, Jumalaasi kuunnellen.” (Miika 6:8)

Meidän on pidettävä jalat maassa ja sydän lämpimänä. Kun yhdistämme voimamme ja Jumala on kanssamme, voimme vastuullisesti toteuttaa meille uskottua tehtävää Pöytyän ja Oripään alueilla. Suuntaamme toimintaamme tulevaisuudesta käsin – rohkeasti, avoimesti ja vastuullisesti.

Pöytyällä 11.11.2025

Merelle Peltonen Galindo
kirkkoherra

I. YLEISPERUSTELUT

YLEISKATSAUS

Julksen talouden ja seurakuntatalouksien nykytilanne

Kirkkohallituksen yleiskirjeen nro 24/2025 mukaan talouden nykytila on epävakaata. Talouden asteittaista virkoamista on ennustettu jo pitkään. Ennusteiden keskeinen viesti viime vuodesta tämän vuoden kesään saakka on ollut se, että talouden käänne on tulossa. Näin ovat todenneet sekä Suomen pankki (10.6.2025) että VM (16.6.2025).

Talouden käänneen ajankohta on kuitenkin jatkuvasti siirtynyt eteenpäin, millä on suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Ennusteita on viime vuodesta laskettu. Kesän ennusteet näyttivät tälle vuodelle Suomen pankin mukaan 0,5 % kasvua ja VM:n mukaan 1 % kasvua. Talouden käänneen siirryttyä pidemmälle myös ennusteita on laskettava.

Heikko taloustilanne vaikuttaa verokertymiin, joiden odotettua heikompi kehitys aiheuttaa lisäpainetta julkiselle taloudelle. Valtioneuvosto päätti syksyn budjettiriihessä valtion talouteen tehtävistä lisäsopeutuksista, joiden suuruus on 224 miljoonaa euroa vuodelle 2026 ja 1012 miljoonaa euroa vuodelle 2027. Nämä lisäsopeutukset aiheuttavat lisähaasteita talouden kasvulle erityisesti tietyillä sektoreilla, kuten rakentamisessa.

Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,2 % heinäkuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.8.2025), kun se vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana oli 1,0 %. Inflaatio on nopeasti hidastunut vuodesta 2023 ja lähestyy nyt jo deflaation rajaa. Tätä voidaan pitää sekä merkinä talouden heikosta tilasta että euroalueen korkokannan huonosta sopivuudesta Suomen talouteen tällä hetkellä. Vertailun vuoksi euroalueella inflaation oli heinäkuussa 2,0 % (Eurostat 2.9.2025), mikä ohjaa Euroopan keskuspankin korkopolitiikkaa. Valtiovarainministeriö ennusti inflaation olevan 0,6 prosenttia vuonna 2025 ja 1,6 prosenttia vuonna 2026 (VM, 16.6.2025). Suomen pankin inflaatioennusteet olivat 0,8 prosenttia vuodelle 2025 ja 1,6 prosenttia vuodelle 2026. Nämä ennusteet sisältävät oletuksia talouden suunnan muutoksesta, joka on kuitenkin siirtynyt jatkuvasti tulevaisuuteen. Näin ollen inflaatio jäänee todellisuudessa näiden ennusteiden alapuolelle.

Bruttokansantuotteen kausitasoitettu luku oli heinäkuussa 0,4 % edellisvuokautta suurempi, mutta käytännössä edellisvuoden tasolla. Näin ollen aiemmista ennusteista poiketen talous ei käytännössä ole heinäkuun loppuun mennessä kasvanut edellisvuoteen verrattuna (Tilastokeskus 29.8.2025). Vuodelle 2026 Suomen pankki ennustaa (Suhdanne.fi 3/2025) 1,4 prosentin talouskasvua. Valtiovarainministeriön syksyn ennuste on 1,0 prosenttia vuodelle 2025 ja 1,7 prosenttia vuodelle 2026 (VM, 22.09.25). Ennusteisiin liittyy kuitenkin tällä hetkellä epävarmuutta talouden taitteen ajankohdan suhteen. Talouskasvun alkamisen ajankohdalla voi lyhyellä aikavälillä olla melko suuri merkitys bruttokansantuotteen kasvuennusteisiin kantaluvin muutoksen perusteella.

Työllisyystilanne on vuoden 2025 aikana edelleen heikentynyt vastoin aiempia ennusteita talouden suunnan kääntymisestä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Työllisyysasteen (20–64-vuotiaat) trendi oli heinäkuussa 75,8 prosenttia, mikä on 0,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuoden 2024 heinäkuussa. Työttömyysasteen trendi oli 9,6 prosenttia, mikä oli peräti 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Tämä selittyi etenkin huomattavan heikolla kausityöntekijöiden määrällä.

Työllisiä oli heinäkuussa tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan 43 000 vähemmän kuin vuotta aiemmin ja vastaavasti työttömien määrä lisääntyi 40 000 hengellä edellisvuoteen verrattuna. (Tilastokeskus, 26.8.2024)

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä kuvaava ansiotasoindeksi nousi toisella vuosineljännekselle edellisvuoteen verrattuna 2,8 %, joka on merkittävästi inflaatiota korkeampi nousu (Tilastokeskus 29.8.2025). Näin ollen palkansaajien reaaliensiot ja täten ostovoima kasvoivat merkittävästi. Yksityinen kulutus ei kuitenkaan ostovoiman paranemisesta huolimatta elpynyt olennaisesti, vaan säästämisaste vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä nousi edellisvuoden 2,1 prosentista tämän vuoden 4,5 prosenttiin (Tilastokeskus 18.6.2025).

Tuoreessa syksyn taloudellisessa katsauksessaan valtiovarainministeriö (VM, 22.09.25) ennustaa työttömyysasteen nousevan 9,4 prosenttiin vuonna 2025 ja laskevan sitten 8,4 prosenttiin vuonna 2027. Työttömyysasteella on suora vaikutus palkkasummaan ja täten kirkollisverotuottoihin. Mikäli valtiovarainministeriön ennuste työttömyysasteen kehityksestä pitää paikkansa, on tällä kehityksellä positiivinen vaikutus kirkollisverotuottojen kehitykseen.

Yksityisen kulutuksen ennustettua alhaisempi taso selittää suurelta osin sen, miksi talouden käänne on siirtynyt tulevaisuuteen.

(Lähde: Kirkkohallituksen yleiskirje nro 24/2025, 30.9.2025)

Verotilitykset

Kirkkohallitus on tilannut vielä tänä vuonna aiempien vuosien tapaan verotuloennusteen FCG:ltä. Kirkollisverotuloennusteet on kuitenkin jatkossa tarkoitus tehdä Kirkkohallituksessa. FCG:n laatiman verotuloennusteen toimitus on viivästynyt talouden epäselvän tilanteen, valtioneuvoston budjettiriihen aikataulun sekä näistä johtuvan uskottavien ennusteissa tarvittavien pohjatietojen puutteen vuoksi. Kirkkohallitus on tilannut keväällä 2025 FCG:ltä verotuloennusteen, jonka lukuja voi käyttää talousarvioiden laadinnassa uusimpien tietojen puuttuessa. Verotuloennuste ei ole inflaatiokorjattu, kuten se ei aiempinakaan vuosina ole ollut. Tästä kevään verotuloennusteesta tuli vielä uusi versio lokakuussa 2025. Ennusteessa on hyödynnetty VM:n uutta syksyn talousennustetta (VM, 22.09.25), joka ennakoiki kirkollisverotuottojen tasoksi 1,074 miljardia euroa vuonna 2025, jolloin kasvua edellisvuoteen olisi noin 2 prosenttia.

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

(Lähde: Kirkkohallituksen yleiskirje nro 24/2025, 30.9.2025)

Verotulot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntataloudessa (16 %). Edellisenä vuonna kirkollisveron tuotto kasvoi 239 seurakuntataloudella (97 %) ja väheni ainoastaan 8 seurakuntataloudella (3 %). Vuodeksi 2024 kirkollisveroprosenttia korotti seitsemän ja laski kaksi seurakuntataloutta.

Vuodelle 2025 on ennustettu jälleen merkittävää kirkollisverotulojen kasvua. Kasvu on seurausta hallituksen julkisen talouden sopeuttamistoimenpiteistä, joilla se pyrkii lisäämään kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan

perusteella kuin kunnallisvero. FCG:n toukokuisen ennusteen mukaan verotulot nousisivat koko kirkon tasolla noin 6,7 % vuonna 2025 ja 1,7 % vuonna 2026.

(Lähde: Kirkkohallituksen talousarviomallipohja, tiedot päivitetty 9/2025)

Vaikka kirkollisverotuotot euromääräisesti nousisivatkin, ne eivät reaalisesti monenkaan seurakunnan kohdalla nouse korkean inflaation vuoksi (verotuloennuste ei ole inflaatiokorjattu). Seurakuntien toimintakulut ovat nousseet ja nousevat hintojen nousun ja palkkaratkaisujen myötä huomattavasti. Korjausvelkaa on monella seurakunnalla runsaasti. Kaikki seurakunnat eivät myöskään ole taloudellisesti samanlaisessa asemassa. Seurakuntien eriytymiskehitys on ilmeistä. Monet pienet seurakunnat ovat jo nyt taloudellisesti tiukoilla ja niiden toimintamahdollisuudet ovat loppumassa. Tällöin tulee miettiä, minkälaista toimintaa tulevana vuosina on mahdollista niukkenevin resurssein järjestää ja mitä toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi voidaan tehdä. Taloudellisesti ja toiminnallisesti järkevä ratkaisu voi olla seurakuntaliitos, joka turvaa seurakunnallinen toiminnan alueella myös tulevaisuudessa

(Lähde: Kirkkohallituksen yleiskirje nro 32/2023, 26.9.2023)

Pöytyän seurakunnan verotulokehitys FCG:n lokakuun 2025 verotuloennustetaulukon mukaan (toukokuiseen ennusteeseen nähden verotulot tässä ennusteessa laskivat reilut 30 000 euroa):

Kirkollisvero 1000 e	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Pöytyä	1 759	1 788	1 834	1 961	2 040	2 218	2 290	2 352	2 459	2 550	2 588
Muutos-%	-0,7 %	1,6 %	2,6 %	7,0 %	4,0 %	8,7 %	3,2 %	2,7 %	4,6 %	3,7 %	1,5 %

Pöytyän seurakunnan verotulot laskivat tasaisesti vuosien 2013 ja 2018 välillä, jolloin verotulojen lasku oli yhteensä n. 200 000 euroa. Vuonna 2019 verotuloja kertyi 39 000 euroa enemmän kuin edellisellä vuonna ja vuonna 2020 taas n. 14 000 euroa edellistä vuotta vähemmän. Vuodesta 2021 verotulot ovat olleet kasvavia. Vuonna 2023 verotulojen aiempaan nähden huomattavaan nousuun vaikuttivat sote-uudistuksen myötä tullut verouudistus sekä suuri palkkatason nousu.

Lokakuussa 2025 verotuloja on kertynyt 1 732 701 euroa, joka on talousarvioon verrattuna 79 %. Jos loppuvuoden verotilitykset toteutuvat prosentuaalisesti samoin kuin vuosi sitten, jäävät Pöytyän seurakunnan osalta verotulot 2 107 000 euroon, joka on n. 93 000 euroa budjetoitua ja 101 000 euroa FCG:n ennustetta vähemmän.

Valtionrahoitus

Valtion rahoitus on korvaus seurakunnille lailla säädettyjen, yhteiskunnallisten tehtävien hautaustoimen, väestökirjanpidon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidon kustannuksista. Kirkko tuottaa edellä mainitut palvelut kaikille, niin kirkon jäsenille kuin kirkkoon kuulumattomillekin. Rahoitus perustuu lakiin valtion rahoituksesta Suomen evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin 430/2015, joka tuli voimaan 1.1.2016 alkaen.

Lain mukaan Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää kirkolle vuosittain rahoituksen, jonka määrä vuonna 2016 oli 114 miljoonaa euroa. Rahoituksen määrää tuli lain mukaan korottaa vuosittain kuluttajahintaindeksin mukaista yleisen hintatason muutosta vastaavasti, mikä ei ole toteutunut suunnitellusti. Rahoitukseen on tehty mm. leikkaus, jossa hallituksen sopeuttamistoimenpiteenä toteutettiin 1 %-yksikön indeksijäädytys vuosille 2024–2027.

Hallitus päätti kevään 2025 kehysriihessä leikata evankelisluterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa 9,8 miljoonalla eurolla vuosina 2026 ja 2027. Vuoden 2026 talousarvioesitys on hyväksytty valtioneuvostossa 22.9.2025 ja annettu tuolloin eduskunnalle. Tällöin esitys on myös julkaistu Valtion talousarvioesitykset -palvelussa, ja momenttikohtaiset yksityiskohdat ovat saatavilla.

Kirkon keskusrahaston talousarvioesityksessä esitetään, että vuonna 2026 valtion Kirkon keskusrahastolle maksamasta 96 041 000 euron rahoituksesta:

- a. 42 580 450 euroa jaetaan seurakunnille euroa/kunnan asukas jakoperusteen mukaisesti ja
- b. 42 580 450 euroa jaetaan seurakunnille siten, että 14 903 157 euroa jaetaan seurakuntataloutta vastaavan kunnan/kuntien vuoden aikana kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon perusteella, 14 903 157 euroa jaetaan seurakuntatalouden alueella haudattujen määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon perusteella, 6 387 068 euroa jaetaan seurakuntatalouden alueella olevien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kulttuuriperintökohteiden määrän mukaan muodostetun kulttuuriperintöindeksin perusteella (kulttuuriperintöindeksissä suojeltujen kirkkojen painoarvo on 1,0, siunauskappeleiden 0,8, kellotapulien 0,3, ja hautakappeleiden 0,1) ja 6 387 068 euroa jaetaan euroa/kunnan asukas jakoperusteen mukaisesti.
- c. 8 312 700 euroa käytetään seurakuntien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoon siten, että seurakuntien rakennusavustuksiin kohdennetaan 8 100 700 euroa, Basis-kulttuuriperintö- ja kiinteistöhallintajärjestelmään 142 000 euroa, Petäjäveden vanhalle kirkolle 50 000 euroa ja restauroinnintäydennyskoulutusohjelman toteuttamiseen yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa 20 000 euroa,
- d. 2 567 400 euroa käytetään Kirjuri-jäsentietojärjestelmän ylläpito- ja kehitystyöhön.

(Lähde: Kirkkohallituksen yleiskirje nro 24/2025, 30.9.2025)

Kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ylläpitoon osoitetusta määrärahasta jaetaan seurakunnille vuosittain avustuksia kirkollisten rakennusten hoitoon ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaan kirkollisen esineistön konservointiin. Lisäksi Kirkon keskusrahasto jakaa korjausavustusta. Avustusten jakoperusteita on tarkennettu yleiskirjeessä 34/2023, 18.10.2023, jonka muutokset tulivat voimaan 1.1.2024 alkaen.

Avustusta kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon voidaan myöntää kirkkolain tarkoittamille kirkollisille rakennuksille, jotka on suojeltu kirkkolain, rakennusperinnön suojelulain tai asemakaavan perusteella. Avustusta voidaan myöntää rakennuksen rakenteiden ja pintojen kunnostukseen, korjaukseen, restaurointiin tai konservointiin sekä lämmitys-, sähkö-, valvonta- ja paloturvallisuusjärjestelmien investointeihin. Tätä avustusta voidaan myöntää myös kyseisten rakennusten lähiympäristön pihojen, aitojen, porttien ja ulkovalaistuksen kunnostukseen. Kirkollisen arvoesineistön konservointiin ja säilytykseen liittyvät hankkeet sekä sankarihautausmaiden kunnostustyöt kuuluvat myös tämän avustuksen piiriin. Suunnitelmista tulee yleensä pyytää Museoviraston lausunto, joka liitetään avustusasiakirjoihin. Viime vuosina jaettavan avustuksen määrä on ollut noin 7,5 miljoonaa euroa.

Kirkon keskusrahaston korjausavustusta voidaan myöntää muiden kuin suojeltujen kirkollisten rakennusten korjaushankkeisiin, Basiksen rakennusryhmän 3.1 Muut kirkot ja kappelit rakennuksiin sekä suojeltujen kirkollisten rakennusten käytettävyyttä parantaviin toimenpiteisiin. Viime vuosina jaettavan avustuksen määrä on ollut 1 miljoona euroa.

Avustuksia ei myönnetä uudisrakennushankkeille, laajennuksille, seurakunta- tai leirikeskuksille, seurakuntataloille tai -kodeille, hautausmaiden investoinneille, ulosvuokrattujen rakennuksien tai kiinteistö- ja asunto-osakkeiden hankkeisiin, irtokalustehankintoihin, työkoneisiin tai -laitteisiin eikä pääsääntöisesti AV-tekniikkaan liittyviin hankkeisiin. Kirkkohallitus varaa myös mahdollisuuden ohjata avustusvaroja useampaa seurakuntaa koskeviin selvityksiin sekä korjausta koskeviin kokeiluihin ja ohjeisiin. Tällaisten yhteishankkeiden määrä on pääsääntöisesti enintään 10 % vuotuisista avustusmäärärahoista. Yhteishankkeena

rahoitetaan kaikilla seurakunnilla käytössä oleva kiinteistö- ja arvoesinerekisteri Basis. Avustusten hakuprosessia on uudistettu vuodelle 2023 haettavista avustuksista lähtien niin, että avustushakemukset tehdään Basis-järjestelmän kautta.

Kirkon keskusrahastolla on velvollisuus raportoida opetus- ja kulttuuriministeriölle sen määräämät, laissa tarkoitettujen edellä mainittujen yhteiskunnallisten tehtävien kustannusten seuranta varten tarvittavat tiedot. Kirkon keskusrahasto käyttää tietojen toimittamiseen seurakuntien taloustilastoista johdettuja yhteenlaskettuja kustannustietoja. Seurakunnissa tulee tarkasti noudattaa kirkkohallituksen ohjetta kustannusten kohdentamisesta kirjanpidossa. Vuodesta 2023 lähtien kulttuuriperintökustannukset raportoidaan ns. laskennallisina kulttuuriperintökustannuksia hyödyntäen sekä tilinpäätöstietoja että Basis-järjestelmän tietoja. Raportoinnin oikeellisuuden varmistamiseksi seurakuntien tulee huolehtia, että Basikseen on tallennettu kaikki raportoinnissa tarvittavat tiedot.

(Lähde: Kirkkohallituksen yleiskirje nro 32/2023, 26.9.2023)

Kirkkohallituksen täysistunto on linjannut 14.10.2025 vielä jakoperusteisiin muutoksia 1.1.2026 alkaen. Muutokset liittyvät mm. avustettavien hankkeiden kokoon niin, että suunnitteluhankkeiden on oltava vähintään 20 000 euron suuruisia ja korjaushankkeiden vähintään 100 000 euron suuruisia.

Pöytyän seurakunnassa valtionrahoitusta on budjetoitu 182 000 euroa vuodelle 2026, tämä on edellisvuoden prosenttijaolla arvioitu osuus valtion leikkaus huomioituna. Kirkonkirjojenpitoon on varattu yhteistyökorvauksia 9 500 euroa Porin aluekeskusrekisteriltä saadun arvion mukaisesti. Hautaustoimen hoitamiseen on budjetoitu poistot mukaan luettuna 140 500 euroa (n. 77 % valtionrahoituksesta). Lisäksi talousarviovuoteen on siirretty konservoinneista vielä osa Pöytyän kirkon esineistä, jotka piti konservoida jo vuonna 2025. Myös Oripään kirkon veistokset on budjetoitu tulevalle vuodelle. Näihin saadaan 70 % avustus Kirkkohallitukselta. Omaksi osuudeksi jää näistä n. 17 000 euroa. Investointipuolella on varattu määrärahaa hautakarttaohjelman käyttöönottoon 15 000 euroa.

Seurakuntatalouksien kustannuksista

Seurakuntataloudet maksavat lain Verohallinnosta (30§) mukaisesti verotuskustannuksina 3,2 prosenttia Verohallinnon toimintamenoista. Yksittäisen seurakuntatalouden verotuskustannusten laskentaperusteet määräytyvät lain 31 §:n mukaan. Verohallinnon antaman ennakkotiedon mukaan seurakuntien osuus olisi yhteensä 13,8 miljoonaa euroa (14,9 milj. vuonna 2024).

Kirkon 1.3.2025 voimaan tullut virka- ja työehtosopimus (KirVESTES) on voimassa 28.2.2028 saakka. Sopimuskausi on 36 kuukautta. Vuoden 2026 korotuksista on kerrottu Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä 1/2025. 1.3.2026 nousevat yleisen palkkausjärjestelmän kokemuslisät 2,9 % ja peruspalkat 2,4 % ja 1.5. toteutetaan 0,5 % järjestelyerä yleiseen palkkausjärjestelmään. Ylimmän johdon palkkausjärjestelmään tulee 2,9 % korotus 1.3.2026, samoin kuin tuntipalkkajärjestelmään.

Tilastokeskuksen mukaan (13.6.2025) kiinteistön ylläpidon kustannukset nousivat ensimmäisellä vuosineljänneksellä 0,7 % vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä vuoden 2024 vastaavasta ajanjaksosta. Kiinteistön ylläpidon kulueristä eniten kasvoivat veden ja jäteveden sekä jätehuollon kustannukset, 6,4 %. Sähkön kustannukset laskivat 13,1 %. Rakennustyyppikohtaisesti eniten nousivat asuinrakennusten ylläpitokustannukset.

(Lähde: Kirkkohallituksen yleiskirje nro 24/2025, 30.9.2025)

Jäsenmäärän kehitys

Kirkon tilastopalvelussa (www.kirkontilastot.fi) on ennuste jäsenmäärän kehityksestä koko kirkon tasolla ja myös seurakunnittain. Ennuste perustuu Tilastokeskuksen väestöennusteeseen ja toisaalta seurakuntien aikaisempaan jäsenkehitykseen. (Lähde: Kirkkohallituksen yleiskirje nro 32/2023, 26.9.2023)

Kirkon jäsenmäärän ennustetaan laskevan vuodesta 2023 vuoteen 2028 saakka noin 6,9 % (Kirkon tilastopalvelu). Pidemmän aikavälin ennusteessa jäsenmäärän arvioidaan laskevan vajaa 10 prosenttia vuoteen 2030 ja noin 21 prosenttia vuoteen 2040 mennessä. Jäsenmäärä laskisi noin 650 000 jäsenellä vuosina 2025–2040. (Lähde: Kirkkohallituksen yleiskirje nro 24/2025, 30.9.2025)

Pöytyän seurakunnan jäsenmäärä lokakuun lopulla on 6730 (10/2024: 6918, 10/2023: 7096 ja 10/2022: 7284) henkilöä, mikä on reippaasti vähemmän kuin FCG:n lokakuussa 2025 laatimassa seurakuntien verotuloennustetaulukossa on ennustettu. Ennusteen mukaan jäsenmäärä tulee laskemaan noin sadalla hengellä vuosittain.

Pöytyän seurakunnan jäsenmäärän kehitys lokakuun 2025 verotuloennustetaulukon mukaan:

Pöytyä	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Asukasluku	9 471	9 445	9 315	9 347	9 296	9 252	9 207	9 167	9 135
Jäsenmäärä	7 213	7 071	6 866	6 828	6 710	6 601	6 486	6 379	6 282
Kirkollisveroa maksavat	4 903	4 792	4 734	4 735	4 674	4 632	4 573	4 524	4 474

Muutos vuosittain	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Asukasluku	-0,92 %	-0,27 %	-1,38 %	0,34 %	-0,55 %	-0,47 %	-0,49 %	-0,43 %	-0,35 %
Jäsenmäärä	-2,20 %	-1,97 %	-2,90 %	-0,55 %	-1,73 %	-1,62 %	-1,74 %	-1,65 %	-1,52 %
Kirkollisveroa maksavat	-1,86 %	-2,26 %	-1,21 %	0,03 %	-1,29 %	-0,91 %	-1,28 %	-1,06 %	-1,10 %

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toimenpiteistä.

Pöytyän seurakunnassa on valittu ympäristötyöryhmä, joka on aloittanut työskentelyn ympäristödiplomiin liittyvien asioiden kanssa vuonna 2024. Tavoitteena on hakea diplomia vuoden 2026 aikana.

Talousarvion laadinnan lähtökohdat

Seurakuntatalouden talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman laatimista koskevat säännökset on koottu kirkkolain ja kirkkojärjestyksen lukuihin 6. Toiminnan ja talouden suunnittelu tapahtuu samanaikaisesti. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelusta.

Kirkkojärjestys 6 luku 2 §: Talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma

Jokaista kalenterivuotta varten laaditaan talousarvio. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä hyväksytään toiminta- ja taloussuunnitelma kolmeksi vuodeksi. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä.

Talousarvioon otetaan tehtävien hoitamisen ja toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Talousarviossa on osoitettava, miten rahoitustarve katetaan. Määrärahat ja tuloarviot otetaan talousarvioon bruttomääräisinä. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Kirkkovaltuuston on hyväksyttävä seurakunnan ja yhteisen kirkkovaltuuston seurakuntayhtymän talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma viimeistään edellisen vuoden joulukuussa (KJ 6:3).

Talousarvion hyväksyy ylin päättävä elin eli kirkkovaltuusto. Talousarvion sitovuustaso on pääluokkatason nettomäärä, joka on merkitty taulukoihin tummemmalla värikoodilla. Eri työalojen toiminnalliset tavoitteet on laadittu työaloilla työalavastaavien ja toimikuntien yhteistyönä. Talousarvion muuttamisesta päättää kirkkovaltuusto tilikauden aikana.

Seurakuntatalouden keskeinen periaate on tulojen ja menojen tasapaino. Muodollista tulojen ja menojen tasapainottamista eli pyrkimystä nollatulokseen ei edellytetä vuositasolla. Tilikauden tulos talousarviossa yksittäisenä suunnitelmavuotena voi olla yli- tai alijäämäinen. Talousarviossa sekä toiminta- ja taloussuunnitelmassa tai niiden hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla edellisen vuoden taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu ali- tai ylijäämä (KJ 6:2).

Pöytyän seurakunnan talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma

Pöytyän seurakunnan talousarvio vuodelle 2026 on ylijäämäinen 3 031 euroa. Pöytyän seurakunnan kiinteistö- ja henkilöstöstrategiat on käsitelty alkuvuonna 2025. Kiinteistöstrategiaan ei lisätty kiinteistöistä luopumisia tulevalle 10-vuotiskaudelle ja sieltä poistettiin jo aiemmin linjattuja luovuttavia kiinteistöjä. Joitakin jo meneillään olevia kiinteistöistä luopumisia kuitenkin jätettiin ja nämä ovat olleet työn alla jo 2025 puolella. Talousarviossa on myyntinä huomioitu Yläneen Kanttorilan myynti. Puunmyyntituloja on suunniteltu saatavaksi maltillisesti tulevina vuosina. Kiinteistöjen myyntituloja on kirjattu talousarvioon 100 000 euron verran ja puunmyyntituloa 80 000 euroa. Henkilöstön osalta kuluneena vuonna on toteutunut yksi 2,5 % suuruinen palkkojen yleiskorotus. Tulevan vuoden yleiskorotukset toteutuvat maaliskuussa. Talousarviossa korotus on huomioitu 3 %:n suuruisena aikavälille helmikuusta joulukuuhun. Poistoissa on huomioitu tänä vuonna valmiiksi tulleiden hankkeiden poisto-osuudet. Pöytyän kirkon peruskorjaukseen liittyen lainan korkoihin on kirjattu 65 000 euroa. Lainan vuosilyhennys tulee olemaan 85 000 euroa. Kiinteistötoimeen on sisällytetty määrärahoja Pöytyän seurakuntatalon julkisivumaalauksen mahdolliseen aloitukseen, Yläneen seurakuntataloon siirrettävää kaukolämmön teknistä tilaa sekä Rantapappilan mahdollista pukutilaa varten. Lisäksi jonkin verran varoja on varattu asiantuntijapalveluita (esineinventointi) sekä pieniä korjaustarpeita varten, jotta yllättävät menot pystyttäisiin kattamaan. Valtionrahoituksen käytön osalta talousarviossa on päästy tasapainoon, kun hautatoimen hintoja korotettiin vuodelle 2026.

Investointeja ei, seurakunnan taloudellinen tilanne huomioiden, pystytä juurikaan tekemään. Talousarviossa investointeihin on kirjattu edelliseltä vuodelta alkaneet Geometrix-hautakarttaohjelman hankintakulut sekä Oripään kirkkosalin lattiaan liittyvä suunnittelu ja näiden lisäksi Yläneen kirkon julkisivumaalauksen (sis. mahdollisia hirsitöitä) suunnittelu ja rakennushistoriaselvitys. Tulopuolella on Oripään ja Yläneen kirkkoihin liittyvien suunnittelujen avustusosuus (50 %). Kirkkohallitukselta saatujen kirjausohjeiden perusteella konservointikustannukset on kaikki siirretty käyttötalouteen. Pöytyän kirkon osalta konservoitavina ovat vielä kolme taulua, ja Oripään kirkon osalta konservointiin on lähtenyt veistoksia. Näihin on jo myönnetty avustusta 70 %. Vuodelle 2027 on ajateltu Yläneen kirkon julkisivumaalauksen toteutus ja tähän saatava avustus. Yläneen kirkon osalta kustannuksiin voidaan käyttää Elosen testamenttivaroja, jolloin nämä eivät rasita seurakunnan omaa rahoitusta.

Talousarviossa taloussuunnitelmavuosista vuosi 2027 on alijäämäinen eikä talousarvio ole tulevina kolmena vuotena tasapainossa. Suunnitelmavuodet on arvioitu siltä pohjalta, että isoja investointeja ei tehdä, jolloin poistot eivät kasva, henkilöstömäärä pysyy vuoden 2026 talousarvion mukaisella tasolla ja palkat nousevat 2,5 % vuodelle 2027 ja edelleen tästä 2 % vuodelle 2028. Kustannuspuolelle on huomioitu vuoden 2026 talousarviolukuihin nähden 2 prosentin kasvua palvelujen ostoihin (vähennetty kuitenkin 15 000 euroa korjauskuluista verrattuna vuoteen 2026), vuokratuluihin sekä aineisiin ja tarvikkeisiin. Tulopuolelle on huomioitu metsätuloja tasaisen hoitosuunnitelman mukaan eikä yhtään kiinteän omaisuuden myyntiä. Verotulokehitys on lokakuun 2025 veroennustetaulukon mukainen ja veroprosentti pidetään vuoden 2026 tasolla. Jäsenmäärä on laskenut kuitenkin FCG:n ennusteeseen nähden jo vuonna 2025 enemmän, joten on mahdollista, että verotulot eivät kerry annetun ennusteen mukaisina.

”Pöytyän seurakunta – kutsuu mukaan” -toimintastrategian tavoitteista on nostettu painopistealueeksi vuodelle 2026 tavoite ”toimimme vastuullisesti”. Vastuullisuus on yksi seurakuntamme toiminnan kulmakivistä. Vuonna 2026 olemme nostaneet sen erityiseksi painopistealueeksi ja pyrimme tekemään sen näkyväksi entistä konkreettisemmin. Tavoitteemme on, että vastuullisuus näkyy kaikessa toiminnassamme – niin hengellisyydessä, ympäristövastuussa, talouden hoidossa, ihmisten kohtaamisessa kuin yhteisön hyvinvoinnin edistämisessä. Haluamme toimia niin, että luottamus seurakuntaan vahvistuu ja voimme yhdessä rakentaa kestävästä tulevaisuutta.

Talouden tasapainottaminen

Pöytyän seurakunnan taseessa on kertynyttä alijäämää vuoden 2024 tilinpäätöstilanteessa 19 804,51 euroa. Vuoden 2025 tilinpäätös voi hyvinkin olla myös negatiivinen, jolloin kertynyt alijäämä kasvaa edelleen.

Taloutta Pöytyän seurakunnassa ei edelleenkään ole mahdollista tasapainottaa ilman rakenteellisia muutoksia. Henkilöstökulut kuten muutkin kustannukset nousevat vuosi vuodelta ja kiinteistöjen korjausvelka kasvaa. Toki verotulojen kasvu on viime vuosina helpottanut kustannusten kattamista, mutta nyt näyttää siltä, että taite on jo alkanut. Vuonna 2025 ei todennäköisesti yllätä ennustettuun verotulokertymään. Poistojen taso pysyy likimain 200 000 euron suuruisena tulevina vuosina ja laskeekin vähitellen, mikäli suuria investointeja ei tehdä. Lainanhoitokustannukset rasittavat vuosittain. Vuoden 2024 lopulla perustettu talouden tasapainottamistyöryhmä ei pystynyt löytämään juoksevista kuluista merkittäviä säästökohteita eikä vuonna 2025 hyväksytyyn kiinteistöstrategiaan tullut kirjauksia uusista kiinteistöistä luopumisista tulevan 10 vuoden ajanjaksolla.

Seurakunnassamme on ollut käsillä ajanjakso, jolloin eläköitymisiä on ollut useita. Joitakin on vielä tulevina vuosina tulossa, mutta samanlaista yhtaikaista vaikutusta ei niillä pitäisi enää olla. Eläköitymisten lisäksi on ollut vaihtuvuutta muutenkin normaalien tehtävänkuvamuutosten kautta ja myös alkavat opinnot tulevat vaikuttamaan henkilöstömme rakenteeseen ja käyttömahdollisuuksiin. Vuosien 2024–2025 aikana on jätetty täyttämättä puolikas lastenohjaajan toimi, yksi seurakuntamestarin toimi sekä taloussihteerin toimi. Taloussihteerin tehtävien osalta on jo syksyllä 2024 alettu järjestelemään kriittisimpiä osa-alueita uudelleen. Haudanhoidot siirtyivät seurakuntasihteerille, jolta jo aiemmin on siirtynyt virkatodistusten hallinnointi Porin aluekeskusrekisterille. Talous- ja palkkahallinnon osalta on otettu käyttöön Kirkon palvelukeskuksen laajennetut palvelut. Vaikka tämä onkin käytössä, vaaditaan seurakunnalta joitakin käytännön töitä edelleen. Ostoreskontran puolella laskujen reititystä ja tarkastamista tekee oman työnsä ohella vastaava lastenohjaaja. Palkkahallinnon ja kirjanpidon osalta tehdään yhteistyötä Liedon seurakunnan kanssa. Heidän toimistosihteerinsä antaa työpanosta Pöytyän seurakunnalle kahtena päivänä kuukaudessa. Talouspäällikön työkuormaa on helpotettu myös kiinteistöpäällikköyhteistyöllä Loimaan seurakunnan kanssa, kun heiltä saadaan kiinteistöpäällikön työpanosta yhtenä päivänä viikossa. Tämä ei ole suora taloudellinen säästökeino, mutta on tuonut selkeyttä ja jaksamista talouspäällikölle liian suuren tehtäväkentän pyörittämiseen. Tämä kokonaisuus on alkanut toimia hyvin vuoden 2025 aikana eikä useista palikoista huolimatta yllä lähellekään samoihin lukuihin taloussihteerin palkkakustannusten kanssa.

Rovastikunnan tasolla on suunnitteilla oleva seurakuntien yhteisen hallinnon toteuttaminen (ROVA2030-hanke) edennyt valmisteluissa siihen vaiheeseen, että 5.2.2026 kaikkien kuuden seurakunnan kirkkovaltuustot tulevat tekemään päätöksensä yhteiseen seurakuntaan liittyen. Tämän jälkeen asia siirtynee tuomiokapitulini kautta Kirkkohallituksen täysistunnon päätettäväksi. Yhdistymisvuosi on päätöksenteossa myös vielä mietinnän alla, puhetta on ollut aikavälistä 2027–2029. ROVA2030-hankkeen avulla saadaan synergiaetuja hallinnon hoitamiseen, täsmällisempää asiantuntemusta mm. kiinteistöjen hallintaan sekä ehkäpä tärkeimpänä asiana sijaistamisen ja näin ollen lomien ja vapaiden mahdollistaminen hallinnon työntekijöille. Säästöjä saadaan hallinnon lisäksi isomman organisaation kilpailutuksista. Pöytyän seurakunnalle tämä yhteistyö on näyttäytynyt jo jonkin aikaa välttämättömänä.

Tulevien vuosien kertyvän alijäämän kattaminen tulee vaatimaan rakenteellisia muutoksia, joita on alettava nopeasti valmisteamaan.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista on annettu yleiskirje 28/2021 ja sitä on uudistettu kirkkolainsäädännön muuttumisesta johtuen yleiskirjeessä 16/2024. Uudessa ohjeessa on otettu huomioon seurakuntajaon muutosta koskevien säännösten muutokset. Mittarit on jaettu seurakunnan talouden mittareihin sekä toiminnan ja hallinnon mittareihin. Kriisiytyvän seurakunnan mittarit ovat säilyneet pääsääntöisesti vuoden 2021 ohjeen mukaisina kuitenkin siten, että talouden mittareiden ensimmäistä kohtaa on täsmennetty niin, että tilikauden negatiivinen tulos aiheuttaa mittarin täyttymisen jo kahdesta eikä kolmesta peräkkäisestä vuodesta.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi /arvio kuluva vuosi 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi /arvio Talousarvio 2026
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautausmaiden tai hautausmaiden ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Hautausmaiden ja hautausmaiden ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Hautausmaksut ovat liian alhaiset.</p> <p>Kulttuurihistoriallisesti arvokkaita kirkkoja ylläpidetään melko asianmukaisesti, mutta taloudelliset resurssit eivät ole riittävät mm. Pöytyän kirkon peruskorjauksen loppuun saattamiseen eikä Oripään kirkkosalin lattiakorjaukseen.</p> <p>Pöytyän seurakunta kuuluu Porin aluekeskusrekisteriin.</p>	<p>Tehty päätös korottaa hautauksiin liittyviä hintoja, jotta verorahoja ei tule käytettäväksi hautausmaiden ylläpitotehtäviin.</p> <p>Kuulutettu osa hoitamattomista haudoista.</p>	<p>Hautaukseen liittyvät maksut tulevat voimaan. Varmistetaan kustannusten kohdentumisen oikeellisuus.</p> <p>Kirkkojen korjaamiseen ei ole edelleenkään varaa.</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomais-toiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyjen puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat pääosin asianmukaisesti, mutta luottamus johtoon on puutteellista.</p> <p>Hallintomenettelyssä ei ole puutteita.</p>	<p>Enemmän keskusteluja ja parempi tiedonkulku</p>	<p>Enemmän keskusteluja ja parempi tiedonkulku</p>
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkyä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Seurakunnalla on riittävät valmiudet perustehtävien hoitamiseen.</p> <p>Seurakuntamestari tiimin muutokset aiheuttavat huolta ja toimenpiteitä.</p> <p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut 10 % viiden vuoden aikana.</p> <p>Päätöksenteko on uudistumiskyvytöntä.</p>	<p>Seurakuntamestari palkkaus eläköityvän tilalle ja tiimin muodostaminen.</p> <p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut 9 % viiden vuoden aikana.</p> <p>Enemmän pohjatietoa ja perusteluja.</p>	<p>Seurakuntamestari tiimi on ollut murroksessa, mutta kokoonpano alkaa olla kasassa.</p> <p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut 9 % viiden vuoden aikana.</p> <p>Enemmän pohjatietoa ja perusteluja.</p>

<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/misio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Strategiset linjaukset on tehty.</p> <p>Seurakunta tekee yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa ja toimii verkostoissa.</p>	<p>Henkilöstö- ja kiinteistöstrategiat sekä valmiussuunnitelma käsitelty 2025</p> <p>Yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa jatketaan.</p>	<p>Esihenkilöitä tuetaan osallistumaan esihenkilötaitoja vahvistavaan koulutukseen.</p> <p>Yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa jatketaan.</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloitain tarkasteltuna. 	<p>Henkilöstön määrä 25.</p> <p>Työterveyden käyttö suurta.</p> <p>Seurakuntamestaritiimi on vaihtunut lähes kokonaan.</p>	<p>Henkilöstön määrä 24.</p> <p>Työhyvinvointiin panostaminen</p> <p>Srk-mestariitiimin muokkaus</p>	<p>Henkilöstön määrä 24.</p> <p>Työhyvinvointiin panostaminen</p> <p>Srk-mestariitiimi hallinnassa.</p>

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittareissa on joiltakin osin korjattavaa, joihin tulee panostaa tulevana vuosina. Seurakunnan yhteiskunnallisissa tehtävissä hautatoimen osalta hautausten hintojen korottamisella saadaan valtionrahoitus kohdentumaan oikein ja riittävästi siihen, mihin se on tarkoitettu eikä verovaroja käytetä hautatoimeen. Hoitamattomien hautojen kuulutuksia on aloitettu vuonna 2025 ja tätä jatketaan systemaattisesti. Samoin hautojen hallinta-aikojen seurannasta on tehty säännöllinen toimenpide. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ylläpitotehtävät ovat talouden heikon kunnan vuoksi vaarassa eikä esim. Pöytyän kirkon peruskorjausta ole voitu saattaa loppuun. Hallinnon ja toiminnan mittareita ovat muun muassa puutteet ja epäkohdat seurakunnan toimielinten kokoonpanossa ja toimivuudessa sekä hallinnollisissa menettelyissä. Nämä toimivat Pöytyän seurakunnassa kohtuullisella tasolla. Vain johtavien viranhaltijoiden tuntema luottamuspuola tuo negatiivisen vivahteen päätöksentekoon. Myös ongelmat seurakunnan perustehtävän hoidossa ja toimintakulttuurissa sekä seurakunnan kiihtyvä jäsenmäärän vähentyminen ovat merkkejä kriisiytyvästä seurakunnasta. Lisäksi toiminnallisen, hallinnollisen ja strategisen johtamisen heikkoudet ja puutteet sekä henkilöstön työhyvinvointi toimivat mittareina. Pöytyän seurakunnassa yksi seurattava asia on työterveyshuollon kustannusten nousu. Työhyvinvointiin on aloitettu kiinnittämään entistä enemmän huomiota vuonna 2025 ja tätä jatketaan edelleen. Työpaikkaselvitykset on käyty jokaisella työalalla ja selvityksiä päivitetään jatkossa säännöllisesti. Työyhteisön kuormittuneisuus vaikuttaa koko seurakuntaan.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittareita on neljä ja ne liittyvät seurakunnan tilikauden tulokseen, taseen kehittymiseen, maksuvalmiuteen sekä henkilöstömenojen osuuteen toimintakuluista. Toimenpiteisiin on syytä ryhtyä, jos tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai jopa korkeampi. Toimenpiteisiin on syytä ryhtyä myös, jos tilikausi on jäämässä alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida osoittaa ilman kertaluonteisia eriä taikka suunnitelman ylittävää metsänmyyntiä. Samoin toimenpiteitä vaatii tilanne, jossa seurakunnan maksuvalmius jää alle 90 päivää tai se heikkenee perättäisinä vuosina taikka, jossa henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2024 / TA2026
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 (tai korkeampi).	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä oli negatiivinen vuonna 2024 ja vuodesta 2025 on myös vaarassa tulla negatiivinen. Kirkollisveroprosentti on 1,75.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien alijäämää 19 804,51 euroa. Vuodesta 2025 on mahdollista tulla jälleen negatiivinen. Kertynyt alijäämä ei ole iso, mutta se ei häviä ilman sopeuttamistoimenpiteitä kuten suunnitelmavuosista voidaan todeta.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	29 päivää edellisessä tilinpäätöksessä ja vaatii jatkuvaa seurantaa pitkin vuotta
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on pysynyt aiemmin melko tasaisena 55–57 % maissa, se oli 52,2 % vuonna 2024 ja talousarviossa osuus on vain 49,3 %.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittareista Pöytyän seurakunnassa alkaa täyttyä jo melkein kaikki. Ainoastaan henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva johtuen eläköitymisten myötä täyttämättä jätetyistä tehtävistä. Maksuvalmius alle 90 päivää on täyttynyt jo kahdessa edellisessä tilinpäätöksessä. Seurakunnan kassavarat vaativat jatkuvaa tarkkailua eivätkä salli juurikaan yllättäviä menoeriä. Seurakunnassa on perustettu talouden tasapainottamistyöryhmä marraskuussa 2024 ja hyväksytyt kiinteistö- ja henkilöstöstrategiat alkuvuonna 2025, mutta näissä ei ole päästy linjaamaan selkeitä säästökohteita. Ainoastaan keskittämällä toimintaa määrällisesti vähempiin kiinteistöihin seurakunta pääsee eroon kiinteistöjen ylläpitokuluista ja kasvavasta korjausvelasta luovuttavien kiinteistöjen osalta. Henkilöstön osalta luonnollisen poistuman kautta tehdyt vähennykset on käytännössä jo tehty, joten siltä osin ei enää suuria säästöjä saada aikaiseksi.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit on tarkasteltu yllä olevassa taulukossa. Jos vuosi 2025 on edelleen alijäämäinen, kasvaa kertynyt alijäämä taseessa. Maksuvalmius on hieman parantunut vuoden 2025 aikana, koska investointeja ei ole tehty. Mittareita tarkastellaan tarkemmin jälleen seuraavassa tilinpäätöksessä.

II. KÄYTTÖTALOUSOSA

YLEISHALLINTO

Seurakunnan perustehtävän toteuttamiseen tarvitaan hallintoa, joka edustaa seurakuntaa. Hallintoelimiin kuuluvat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto, toimikunnat ja aluetyöryhmät. Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä elin. Myös kirkolliset vaalit kuuluvat yleishallintoon. Seuraavat luottamushenkilöt valitaan seurakuntavaaleissa talousarviovuonna eli syksyllä 2026.

Virastopalveluihin kuulunut kirkonkirjojen pito on siirretty Porin aluekeskusrekisteriin 1.5.2021 alkaen, josta syystä virkatodistuksia ei enää käsitellä seurakuntataloudessamme. Pöytyän kirkolla sijaitsevaa kirkkoherranvirastoa on alettu tämän jälkeen kutsua seurakuntatoimistoksi.

Taloushallinto toimii kirkkoneuvoston apuna hallinnon, talouden ja omaisuuden hoitamisessa sekä vastaa laaja-alaisesti hallinnon, taloussuunnittelun, kirjanpidon, henkilöstöhallinnon, maksuliikenteen, laskutuksen ja omaisuudenhoidon palveluista.

Henkilöstöpäällikkönä toimii talouspäällikkö. Kirkkoherra toimii hengellisten työntekijöiden esihenkilönä ja talouspäällikkö muiden. Henkilöstöstrategia on hyväksytty vuonna 2025. Henkilöstöä tuetaan mm. ePassi Flex -tykyrahalla ja tykypäivä pyritään pitämään sekä keväällä että syksyllä ja lisäksi kaksi pienempää tapahtumaa ystävänpäivän ja joulun tienoilla. Työterveyspalvelut ovat kattavat; sillä pyritään tukemaan henkilöstön terveyttä ja jaksamista työssä. Työntekijäpalavereja pidetään säännöllisesti kuukausittain. Esityslista on kaikkien täytettävissä etukäteen, joten jokaisella on mahdollisuus tuoda asiansa käsittelyyn. Kokouksista laaditaan muistioita, jotka ovat kaikkien nähtävillä, jotta mahdolliset poissaolijatkin pysyvät ajan tasalla.

Talousarvio

Yleishallinto	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Myyntituotot	358	100	100
Tuet ja avustukset	7 313	9 000	8 000
Muut toimintatuotot	50	0	0
TOIMINTATUOTOT	7 721	9 100	8 100
Henkilöstökulut	-185 547	-123 009	-129 686
Palvelujen ostot	-141 753	-168 650	-179 000
Vuokratulot	-2 097	-2 300	-2 100
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 767	-9 000	-11 200
Annetut avustukset	-850	-1 850	-150
Muut toimintakulut	-1 487	-1 500	-1 200
TOIMINTAKULUT	-337 501	-306 309	-323 336
TOIMINTAKATE	-329 780	-297 209	-315 236

Henkilöstön palkkojen jakautuminen pääluokille

Henkilöstön palkkojen kohdentaminen eri tehtäväalueille tehdään prosenttiperusteisesti palkkahallinnossa. Tämä prosenttijako on elänyt tehtävien mukaisesti jonkin verran menneinä vuosina. Talousarvioon 2025 tehtiin isompi muutos, jossa mm. seurakuntamestareiden työpanosta siirrettiin enemmän kiinteistöistä seurakuntatyön ja hautatoimen puolelle. Jumalanpalveluselämään ja hautauksiin ei aiemmin ole menneet heidän palkastaan yhtään prosenttia ja esimerkiksi kirkkoihin on kohdistettu puolet palkasta. Nyt vuoden 2026 talousarviossa on säädetty prosenttijakoa vielä tarkemmin etenkin hautatoimen osalta, jotta palkkoja ei kohdistu liikaa hautatoimen hinnoittelun perusteena olevien kulujen joukkoon vaan seurakuntatyöhön.

Vuoden 2024 talousarvion mukainen palkkojen jakotaulukko:

Henkilöstö	Määrä	Yleishall.	Srk-työ	Hautatoimi	Kiint.hall.	HHR
Kirkkoherra	1	30	70			
Muut papit	3		100			
Kanttorit	2,8		100			
Diakoniatyöntekijät	3		100			
Kasvatustyöntekijät	6,5		100			
Seurakuntamestarit	4,5			32	78	10
Seurakuntapuutarhuri	1			45	15	40
Kausi- ja kesätyöntekijät (6 kk)	5					100
Taluspäällikkö	1	80			20	
Hallinto, toimistotyöntekijät	2	80				20

Vuoden 2025 talousarvion mukainen palkkojen jakotaulukko:

Henkilöstö	Määrä	Yleishall.	Srk-työ	Hautatoimi	Kiint.hall.	HHR
Kirkkoherra	1	40	60			
Muut papit	3		100			
Kanttorit	2,6		100			
Diakoniatyöntekijät	3		100			
Kasvatustyöntekijät	6	2	98			
Seurakuntamestarit	3,5		28	35	38	0
Seurakuntapuutarhuri	1			50	10	40
Kausi- ja kesätyöntekijät (6 kk)	5					100
Taluspäällikkö	1	55		5	30	10
Hallinto, toimistotyöntekijät	1	60	10			30

Vuoden 2026 talousarvion mukainen palkkojen jakotaulukko:

Henkilöstö	Määrä	Yleishall.	Srk-työ	Hautatoimi	Kiint.hall.	HHR
Kirkkoherra	1	40	60			
Muut papit	3		100			
Kanttorit	2,7		100			
Diakoniatyöntekijät	3		100			
Kasvatustyöntekijät	6	2	98			
Seurakuntamestarit	3,7		50	17	33	0
Seurakuntapuutarhuri	1			50	10	40
Kausi- ja kesätyöntekijät (6 kk)	4			40		60
Taluspäällikkö	1	60		10	20	10
Hallinto, toimistotyöntekijät	1	70	10			20

Henkilöstökulut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-% TA26/TP24
400000 Kokouspalkkiot	-8 026	-10 000	-12 700	58,2
401000 Työajan palkat	-982 844	-961 073	-958 925	-2,4
407000 Tuntipalkat		0		
408200 Säännöl.toim. palkk.	-4 985	-5 600	-6 600	32,4
408900 Muut palkat, palkk	-5 841	0		
409800 Jaksotetut palkat	3 362	0		
Palkat ja palkkiot	-998 334	-976 673	-978 225	-2,0
410000 Sos. turv. maks.	-11 417	-17 417	-18 488	61,9
412000 Eläkemaksut	-208 619	-209 003	-205 427	-1,5
414000 Muu sos.vak.maksu	-7 012	-13 125	-13 539	93,1
415000 Jaksot.sos.maksut	2 575	0		
415100 Jaksot.eläkevak.maks	713	0		
Henkilösivukulut	-223 759	-239 545	-237 454	6,1
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-17 745	0		
Henkilöstökulut	-1 239 837	-1 216 218	-1 215 679	-1,9

Henkilöstökuluissa sivukuluja on oikaistu vuonna 2024, joten prosenttiosuudet riveillä eivät niiltä osin ole paikkansapitäviä. Summariveistä kuitenkin näkyy, että suurista yleiskorotuksista huolimatta henkilöstökulut Pöytyän seurakunnassa ovat noin 2 % vähemmän talousarviossa 2026 verrattuna tilinpäätösvuoteen 2024. Tämä johtuu henkilöstöstrategian mukaisista henkilövähennyksistä eläköitymisten yhteydessä.

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

Seurakunnallisen toiminnan päätehtävät ovat jumalanpalveluselämä, kasteet, avioliittoon vihkimiset sekä hautaan siunaamiset. Lisäksi seurakuntaelämään kuuluvat olennaisena osana musiikki-, kasvatust-, diakonia- ja lähetystyö, jotka kaikki tukevat osaltaan seurakunnan perustehtävän toteutumista. Olennaista on myös avoin, vaikuttava ja oikea-aikainen tiedotus ja viestintä.

Tiedotustoiminta seurakunnassa elää jatkuvan haasteen edessä. Seurakunnassa ei ole varsinaista viestijää, vaan viestinnästä vastaavat seurakuntasihtööri, kirkkoherra ja jokainen työala yhdessä. Verkkoviestintä kasvaa ja hakee uusia muotoja. Seurakunnan kotisivut päivitetään vuonna 2026, jolloin keskitytään parantamaan Suomen ev.lut. kirkon seurakuntien yhtenäistä ilmettä ja panostetaan entisestään saavutettavuuteen. Sosiaalisen median viestintää on tehostettu ja saavutettavuus on huomioitu myös siellä, esim. tekstityksen muodossa. Tätä digitalisaation kehitystä on tarkoitus jatkaa ja laajentaa tulevana vuosina. Tällä hetkellä seurakunnalla on Facebook-sivut, Instagram-tili sekä nuorten Tiktok-kanava. Seurakunnalla on myös oma YouTube-kanava, joka on ollut hieman vähemmällä käytöllä. Joillakin kasvatuksen tiimiläisillä on Snapchat työkäytössään. Seurakuntaan on vuonna 2024 perustettu some-tiimi, jossa on tällä hetkellä kaksi jäsentä. He tukevat muita työntekijöitä sosiaalisen median käytössä sekä kehittää sosiaalisen median käyttöä viestinnän työvälineenä. Seurakunta otti käyttöön syksyllä 2024 Canva Pro:n, joka kasvattaa esimerkiksi mainosten laatua huomattavasti.

Kasvatustyö Pöytyän seurakunnassa on monipuolista. Rippikoulu on tärkeä osa kasvatustyötä ja perustuu Jeesuksen antamaan kastekäskeyn. Rippikoulu kokoaa edelleen suuren osan nuorista vuosittain. Nuorille tarjotaan rippikouluopetusta sekä päivirippikoulun että leiririppikoulujen muodossa. Jokainen ryhmä osallistuu myös seurakuntaan tutustumisjaksoon. Vuonna 2026 järjestetään yhteensä viisi rippikoululeiriä. Syyslomaripari Nuorisokeskus Marttisissa, Virroilla, aloittaa vuoden 2027 rippikoulut. Kolme vuoden 2026 leireistä pidetään Pihlavan leirikeskuksessa Säskylässä. Lisäksi järjestetään patikkaripari Kuhankuonon retkeilyreitistöllä, tukikohtana Rantapiha Nousiaisissa.

Päiväkerhotoimintaa järjestetään enää Kyrön seurakuntakodissa ja Heikinsuolla. Muiden kirkkoalueiden painopiste on perhekerhoissa, perhekahviloissa ja perheille suunnatuissa tapahtumissa. Vuosittain järjestetään yksi perheleiri.

Kaakis-iltapäiväkerhot kokoontuvat viikoittain Riihikosken seurakuntatalossa ja Kyrön seurakuntakodissa. Yläneen Olkkarissa toimii kaksi Kaakis-ryhmää: 1.–2.-luokkalaisten ja 3.–4.-luokkalaisten omansa. Oripäässä Kaakis-kerhoa yritettiin syksyllä 2025 muuttaa liikuntapainotteiseksi Liikkis-kerhoksi koulun liikuntasalissa, mutta osallistujamäärä jäi riittämättömäksi. Varhaisnuorille järjestetään leirejä koulujen loma-aikoina.

Isoskoulutus jatkuu leirimuotoisena, mikä on koettu toimivaksi. Leirit tukevat yhteisöllisyyttä, lisäävät sitoutumista ja kasvattavat osallistujamääriä. Haasteena on tavoittaa lukio- ja ammattiopintoja käyvät nuoret, joiden loma-ajat ja koeviikot vaihtelevat. Teini-ikäisten nuorten äideille suunnattu vertaistukiryhmä Kamalat äidit® jatkaa toimintaansa uusien osallistujien kanssa.

Diakonia kuuluu kirkon perustehtäviin. Se antaa kristilliseen rakkauteen perustuvaa apua niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muuten auteta. (KJ 3:24) Diakoniatyö toimii kaikenikäisten ihmisten kesellä, tärkeitä toimintamuotoja ovat kotikäynnit, kokoava toiminta sekä kansallinen ja kansainvälinen avustustoiminta. Diakoniatimi järjestää myös vuosittain yhden tai kaksi sururyhmää seurakunnassa. Viime vuosien aikana seurakunnassa on kehitetty erityisesti hävikkiruokajakelua yhteistyössä alueen koulujen ja kauppojen kanssa.

Vuonna 2025 monesta alfakurssilaisesta muodostui ns. kasvuryhmäläisiä, jotka kokoontuivat vuoden aikana yhteensä kymmenen kertaa perehtyen kirjeeseen filippiiläisille. Nyt ryhmäläiset pohtivat, miten he jatkavat kokoontumisiaan.

Perheneuvonnassa pyritään auttamaan kriiseissä olevia perheitä keskustelemalla perheenjäsenten kanssa vaikeuksista ja perheessä olevista ristiriidoista. Perheneuvontatyö on organisoitunut Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän järjestämään perheneuvontatyöhön. Yhtymällä on koulutettuja perheneuvoja tukemaan seurakunnan perheneuvontatyötä.

Sairaalasielunhoidon tehtävänä on kohdata ja tukea sairaaloissa ja palvelutaloissa tai muuten sairauden kanssa eläviä potilaita, heidän omaisiaan ja henkilökuntaa. Seurakunnan alueella toimii sekä kunnallisia että yksityisiä palvelutaloja. Seurakunnan papit, kanttorit ja diakonit vierailevat niissä säännöllisesti.

Lähetytyö perustuu Jeesuksen antamaan kaste- ja lähetykskäskyyn. Seurakunnan ja sen jäsenten tulee edistää lähetytyötä, jonka tarkoituksena on evankeliumin levittäminen niiden keskuuteen, jotka eivät ole kristittyjä. (KJ 3:25) Lähetytyössä tuetaan erityisesti seurakunnan nimikkolähettiläisten työtä ja pidetään heihin yhteyttä sekä muistetaan heitä esirukouksin. Lähetysten varainkeruu tapahtuu lähetyksiltojen ja -tapahtumien sekä kolehtien kautta. Nimikkolähettiläiset ovat Suomen lähetyksiltojen lähetyksiltoja Iisakki Saari (Etelä-Sudan), Wycliffe raamatunkääntäjät ry:n työntekijä Katri Linnasalo (raamatunkääntäjä Papua-Uudessa-Guinea), SLEY:n lähetit Taisto ja Anna Sokka (pakolaisleirit Etelä-Sudan ja Uganda). Nimikkolähettiläisten lisäksi on tuettu Tansaniassa Maasai-heimon parissa tehtävää työtä ja kirkon rakentamisprojektia erilaisin lähetyksitapahtumien. Seurakunta-aktiivimme rovasti Sirkka-Liisa Peltola-Laine on tehnyt pitkän työuran lähettinä Tansaniassa, Maasai-heimon parissa. Näiden nimikkokohteiden lisäksi lahjoitamme Suomen Lähetysseuran katastrofityölle varoja. Uusin lähetyksisopimus on solmittu vuoden 2025 alussa Lähetysyhdistys Kylväjän Reza-nimisen työntekijän kanssa, joka jatkaa Anna-Maija ja Matti Kaipaisen tapaan diasporatyötä Kreikassa.

Aluetyöryhmien vaikutusmahdollisuuksia seurakuntaelämään omalla asuinalueellaan on vahvistettu ohjaamalla varoja heidän käytettäväkseen. Varoilla on vietetty kirkkokahveja jokaisella kirkkoalueella. Jokainen aluetyöryhmä on myös järjestänyt erilaisia tapahtumia ja tilaisuuksia, jotka ovat keränneet eri-ikäisiä seurakuntalaisia yhteen. Aluetyöryhmät nähdään tärkeänä seurakuntatyön muotona jatkossakin. Seurakuntalaisille on suuri merkitys sille, että on tapahtumia, jotka ovat paikallisia ja helposti saavutettavia. Jokaisella kirkkoalueella on oma kulttuurinsa ja omat toiminnalliset painopisteensä. Tulevaisuudessa olisi ihanteellista, jos aluetyöryhmät tekisivät entistä enemmän yhteistyötä keskenään. Yhteistä puhetta ja yhteisiä tekoja tarvitaan jatkossa vielä enemmän, jotta pystymme olemaan yksi yhtenäinen seurakunta, Kristuksen kirkko, asuinpaikastamme riippumatta. Tulevana vuonna seurakunnan toimintastrategian painopisteenä vastuullisuus. Tämän soisi näkyvän esimerkiksi aluetyöryhmissä siten, että kutsumme uusia eri-ikäisiä henkilöitä mukaan toimintaamme ja kantamaan vastuuta yhteisestä työstä.

Seurakunnan vastuunkantajat ovat suuri lahja ja voimavara. Ilman heitä monet seurakunnan toiminnot ja tilaisuudet näivettyisivät tai jäisivät kokonaan toteutumatta. Monet seurakuntalaiset lahjoittavat aikaansa ja lahjojaan seurakunnan hyväksi. Heidän jaksamisestaan on pidettävä huolta. Usein vastuunkantajat ovat monessa mukana ja siksi he voivat uupua. Merkityksellinen yhteinen tekeminen, hyvä yhteishenki ja arvostuksen kokeminen ovat ensiarvoisen tärkeitä, jotta vastuunkantajat jaksavat olla työntekijöiden apuna jatkossakin.

Talousarvio

Seurakunnallinen toiminta	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Myyntituotot	1 209	2 100	1 700
Maksutuotot	38 775	27 700	40 100
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	9 457	11 450	10 900
Tuet ja avustukset	4 200	1 800	1 800
TOIMINTATUOTOT	53 641	43 050	54 500
Henkilöstökulut	-819 798	-845 364	-910 129
Palvelujen ostot	-169 896	-181 150	-190 440
Vuokrakulut	-8 162	-6 250	-13 200
Ostot tilikauden aikana	-31 183	-51 370	-44 750
Annetut avustukset	-35 988	-43 000	-40 000
Muut toimintakulut	-634	-4 550	-4 280
TOIMINTAKULUT	-1 065 662	-1 131 684	-1 202 799
TOIMINTAKATE	-1 012 020	-1 088 634	-1 148 299

Seurakunnallisen toiminnan talousarviolukujen työalakohtainen erittely (informatiivinen, ei sitova taso):

Seurakunnallinen toiminta	Tuotot	Kulut	Toimintakate
Diakonia	9 000	-231 051	-222 051
Lähetys	7 800	-49 222	-41 422
Rippikoulu	19 800	-115 200	-95 400
Kasvatus	15 000	-284 106	-269 106
Jumalanpalveluselämä	0	-323 286	-323 286
Musiikki	1 000	-117 618	-116 618
Muu seurakuntatyö ja tiedotus	1 900	-82 316	-80 416
Yhteensä, sis. muu seurakuntatyö	54 500	-1 202 799	-1 148 299

TYÖMUOTO / TULOSYKSIKKÖ		Yleishallinto
Yleiskuvaus työmuodon perustoiminnasta. Vuoden 2026 erityispiirteet ja painopisteet.		
Seurakunnan tukitoiminto, joka käsittää talous-, henkilöstö- ja yleishallinnon, hallintoelimet ja kirkolliset vaalit. Kirkonkirjojenpito on keskitetty Porin aluekeskusrekisteriin.		
Resurssit (henkilöstö ja tilat)	Kirkkoherra, taluspäällikkö, seurakuntasihteeri (srk-toimiston tiloissa) Taloussihteerin tehtävien hoito: vastaava lastenohjaaja 3h/vko, Liedon srk:n toimistos sihteeri 2 pv/kk ja Kipan laajennetut palvelut	
Toimintaympäristö ja yhteistyökumppanit	Koko työyhteisö, luottamushenkilöt, seurakuntalaiset, kunnat, yhdistykset, Rovastikunnan seurakunnat, muut seurakunnat, Tuomiokapituli, Kirkkohallitus ja Kirkon palvelukeskus (Kipa)	
Vuoden painopistealue	Toimimme vastuullisesti	
TAVOITTEET 2026		
1. TAVOITE	Yhteistyön lisääminen naapuriseurakuntien kanssa	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Rova-hankkeen eteneminen, työntekijäyhteistyö tarvittavissa tehtävissä	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Yhteisten ohjelmien käyttöönotto	
Arviointitapa ja mittarit	Käyttöön otetut ohjelmat, toteutuneet yhteistyökuviot	
Tavoitteen toteutuminen		
2. TAVOITE	Työhyvinvoinnin edistäminen	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Työnkuvien selkeyttäminen.	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Henkilökunnan tykyrahan korottaminen	
Arviointitapa ja mittarit	Työterveyspalveluiden käytön väheneminen	
Tavoitteen toteutuminen		
3. TAVOITE	Tiedotukseen ja viestintään panostaminen	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Viestintään ja tiedottamiseen panostaminen.	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Avoimuus päätöksenteossa.	
Arviointitapa ja mittarit	Kävijämäärät somessa, saadut palautteet	
Tavoitteen toteutuminen		
YLEISET TAVOITTEET SUUNNITELMAVUOSILLE		
Työntekijöiden hyvinvointiin panostaminen edelleen ja saavutetun hyvinvoinnin ylläpitäminen, yhteistyön tiivistäminen seurakuntien kesken, tiedotuksen ja viestinnän ajantasaisuuteen ja avoimuuteen panostaminen ja tätä kautta toivottavasti mielenkiinnon lisääminen seurakuntaa kohtaan.		

TYÖMUOTO / TULOSYKSIKKÖ		Jumalanpalveluselämä ja musiikki
Yleiskuvaus työmuodon perustoiminnasta. Vuoden 2026 erityispiirteet ja painopisteet		
Musiikkityön tehtävä ja toiminta-ajatus on julistaa musiikin välinein evankeliumia seurakunnan eri tilaisuuksissa, oli kyse vaikkapa yhdessä laulamisesta tai solistisista esityksistä. Jumala toimii musiikin välityksellä ja usein musiikki toimii sanoittamattomien tunteiden ja ajatusten tulkkina. Seurakunnan musiikkityö on monessa mukana, sillä musiikki kuuluu olennaisena osana kaikkeen seurakunnan toimintaan. Evankelis-luterilainen kirkko on laulava kirkko, ecclesiae cantans.		
Resurssit (henkilöstö ja tilat)	Kolme kanttoria: Pöytyä (johtava, 100 %), Karinainen (70 %), Yläne-Oripää (100 %) Kirkot (4 kpl) & seurakuntatalot (5 kpl)	
Toimintaympäristö ja yhteistyökumppanit	Koulut, kunnat, päiväkodit, vanhusten hoivayksiköt, seurakunnan kuorot, muut vapaaehtoiset, päiväkerhot, rippikoulu, nuorisotyö	
Vuoden painopistealue	Toimimme vastuullisesti	
TAVOITTEET 2026		
1. TAVOITE	Seurakuntalaisten osallistaminen jumalanpalveluselämään	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	vapaaehtoistehtäviin aktivoiminen (mm. aluetyöryhmistä)	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	yhteydenpito eri yhdistyksiin (myös uusiin), yksittäisen seurakuntalaisen mukaan kutsuminen	
Arviointitapa ja mittarit	Vapaaehtoisten määrä	
2. TAVOITE	Monipuolisia musiikkitilaisuuksia seurakuntalaisille	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	omat resurssit (kanttorit, kuorot, muut vapaaehtoiset)	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	ulkopuolisten hyödyntäminen, ulkopuolisten taloudellisten tukijoiden hyödyntäminen, tilojen tarjoaminen	
Arviointitapa ja mittarit	Musiikkitilaisuuksien määrä	
3. TAVOITE	Musiikkityön resurssien turvaaminen - perustoimintojen turvaaminen	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Töiden tasapuolinen jakaminen	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Motivoiva työympäristö ja selkeät työnkuvat	
Arviointitapa ja mittarit	Jaksava työyhteisö ja seurakuntalaisten palaute	
YLEISET TAVOITTEET SUUNNITELMAVUOSILLE		
Seurakuntalaisten kohtaaminen ja osallistaminen.		

TYÖMUOTO / TULOSYKSIKKÖ		Kasvatus
Yleiskuvaus työmuodon perustoiminnasta. Vuoden 2026 erityispiirteet ja painopisteet.		
Seurakunnan kasvatustyö: perheiden kohtaaminen ja tukeminen, lasten ja nuorten kohtaaminen ja tukeminen, ryhmätoiminta, tapahtumat, leirit		
Resurssit (henkilöstö ja tilat)	Kasvatuksen tiimi: kasvatuksen pastori, kasvatustyöntekijä, nuorisotyönohjaaja, vastaava lastenohjaaja, 3 lasten ohjaajaa ja muu seurakunnan henkilöstö. Tiloina on käytettävissä kirkot, seurakuntatalot ja Rantapappila.	
Toimintaympäristö ja yhteistyökumppanit	Koko Pöytyän seurakunnan alue: koulut, kunnat, päiväkodit, vanhempiyhdistykset, MLL, partio, Varha, muut yhdistykset	
Vuoden painopistealue	Toimimme vastuullisesti	
TAVOITTEET 2026		
1. TAVOITE	Tehostetaan viestintää perheiden ja nuorten välillä koko kasvatuksen kentällä	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Katrinan kautta lähetettävät kuukausikirjeet.	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2		
Arviointitapa ja mittarit	Toteutuneiden kontaktien määrä. Palautekysely: kuinka olet kokenut kodin ja seurakunnan välisen viestinnän	
Tavoitteen toteutuminen		
2. TAVOITE	Toimintakohtaiset palautekyselyt	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Toimintakauden alussa lähetetään kysely perheiden toiveista ja odotuksista.	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Toimintakauden lopussa lähetetään palautekysely.	
Arviointitapa ja mittarit	Vastausprosentti sekä saadut palautteet.	
Tavoitteen toteutuminen		
3. TAVOITE	Ympäristökasvatuksen esille tuominen toiminnassa	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Seurakuntamme toiminnassa kierrätetään ja huomiomme sen myös yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Ympäristöteemojen esiin nostaminen toiminnassa monipuolisesti. Huomioimme kestävän kehityksen näkökulmat kaikissa tarvikkehankinnoissa.	
Arviointitapa ja mittarit	Palautekyselyissä kysytään ympäristökasvatuksen teemoista. Reflektoimme kauden päätyttyä toimintaamme ja tarkistamme miten tavoitteemme ovat toteutuneet.	
Tavoitteen toteutuminen		
YLEISET TAVOITTEET SUUNNITELMAVUOSILLE		
Seurakunta profiloituisi vahvemmin perheiden arjen tukijoina. Toimimme osana laajempaa tukijoiden verkostoa.		

TYÖMUOTO / TULOSYKSIKKÖ	Rippikoulutyö
Yleiskuvaus työmuodon perustoiminnasta. Vuoden 2026 erityispiirteet ja painopisteet.	
Rippikoulu on kasteopetusta. Sen ytimessä on Jumalan ja ihmisen välinen suhde. Rippikoulun aikana nuori saa mahdollisuuden pohtia elämän suuria kysymyksiä, vahvistaa uskoaan ja kasvaa henkisesti ja hengellisesti. Rippikoulu rohkaisee yhteyteen Jumalan, lähimmäisten ja koko seurakunnan kanssa.	
Resurssit (henkilöstö ja tilat)	Papit, kanttorit, kasvatustyöntekijä, nuorisotyön ohjaaja, vastaava lastenohjaaja, diakoniatyöntekijöitä, seurakuntamestarit ja isokset. Seurakunnan tilat ja muut vuokratilat.
Toimintaympäristö ja yhteis-työkumppanit	Pöytyän ja Oripään kuntien alueet, vuokratilojen alueet. Koulut, kunnat, yhdistykset.
Vuoden painopistealue	Toimimme vastuullisesti.
TAVOITTEET 2026	
1. TAVOITE	Tiivistämme yhteyttä rippikoululaisen huoltajien kanssa.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Soitamme nuoren ensisijaiselle huoltajalle ennen starttiviikonloppua
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Kehitämme tietolomaketta leiriä varten lisäämällä selkeän osion nuoren esittelyä varten. Pidämme edelleen nuorille ja heidän huoltajilleen tarkoitettuja leirien infoiltoja. Päivärippikoulun ohjelmaan lisäämme intensiivijakson alkuun ”perheiden illan”, johon kutsumme päivärippikoulu- laisten huoltajia.
Arviointitapa ja mittarit	Toteutuneiden puheluiden määrä. Rippikoulun päätteeksi laadittu kysely, jossa tarkastellaan mm. perheiden kohtaamista. Infoiltojen / perheil- lan osallistujien määrä.
Tavoitteen toteutuminen	
2. TAVOITE	Korostamme kestävän kehityksen teemoja rippikoulussa.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Kierrätämme yhdessä rippikoululaisten kanssa. Tarkistamme käytettävien tilojen kierrätysmahdollisuudet ennalta.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Nostamme opetuksessa sekä leirielämässä selkeämmin esiin kestävän kehityksen ja luonnonsuojelun teemoja.
Arviointitapa ja mittarit	Olemmeko kierrättäneet? Rippikoulun päätteeksi laadittu kysely, jossa tarkastellaan ovatko mm. kestävän kehityksen aihepiirit olleet esillä.
Tavoitteen toteutuminen	
3. TAVOITE	Nuorilähtöisyyden lisääminen rippikoulussa.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Hyväksi koettujen opetusmenetelmien jakaminen rippikouluopettajien kesken vertaisohjauksin.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Osallistuminen koulutukseen ”Nuorilähtöisyys rippikoulussa”.
Arviointitapa ja mittarit	Opetusmenetelmien toimivuuden reflektointi rippikouluopettajien kesken. Rippikoulun päätteeksi laadittu kysely, jossa tarkastellaan mm. nuorilähtöisyyttä.
Tavoitteen toteutuminen	
YLEISET TAVOITTEET SUUNNITELMAVUOSILLE	
Toteutamme Pöytyän seurakunnan rippikoulutyötä valtakunnallisen rippikoulusuunnitelman mukaisesti.	

TYÖMUOTO / TULOSYKSIKKÖ	Diakonia
Yleiskuvaus työmuodon perustoiminnasta. Vuoden 2026 erityispiirteet ja painopisteet.	
Diakoniatyön tehtävänä on kristilliseen lähimmäisenrakkauteen perustuen etsiä ja auttaa hädässä olevia ihmisiä, joita muu apu ei tavoita tai se ei ole riittävää. Asiakkaita ovat yksinäiset, läheisensä menettäneet, syrjäytyneet, vammaiset, mielenterveys- ja päihdekuntoutujat, omaishoitajat, ikäihmiset, taloudellisissa vaikeuksissa olevat jne.	
Resurssit (henkilöstö ja tilat)	Johtava diakoniatyöntekijä, diakoni Minna Majuri-Kiiski, toimisto Pöytyän kk srk-talolla Diakonissa Marja Seppälä, toimisto Yläneellä ja Oripäessä Diakoni Katri Joukamo, toimisto Kyrössä Diakoniapappi Petri Thurén
Toimintaympäristö ja yhteistyökumppanit	Diakoniatoimikunta Aluetyöryhmät kirkkoalueilla Muut vapaaehtoiset Yhteistyö kuntien, terveyskeskusten, oripääläisten ja pöytyäläisten yhdistysten sekä naapuriseurakuntien kanssa
Vuoden painopistealue	Toimimme vastuullisesti
TAVOITTEET 2026	
1. TAVOITE	Kunnioitamme lähimmäistä ja luomakuntaa
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Luomme prosessikuvaukset merkkipäivää viettävän henkilön ja surevan omaisen kohtaamisesta. Työntekijöiden opastaminen toteutukseen.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Vahvistamme luontosuhdetta, ekologinen toiminta (esim. hävikkiruoka, yhteiset roskakävelyt)
Arviointitapa ja mittarit	Tilastointi /kirjaaminen tehty. Tapahtumien määrä, osallistujien määrä.
Tavoitteen toteutuminen	
2. TAVOITE	Toimintamme ja päätöksentekomme on läpinäkyvää
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Avustusten jakaminen on sääntöpohjaista
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Vahvistamme työntekijöiden ja vapaaehtoisten yhtenäisten toimintatapojen muodostumista.
Arviointitapa ja mittarit	Keskusteltiin asioista yhdessä? Vertaistapaamisten määrä.
Tavoitteen toteutuminen	
3. TAVOITE	Viestintä on oikea-aikaista ja saavutettavaa
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Luodaan työalalle pitkänajan monipuolistuva somesuunnitelma.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Huolehditaan tiedotuksen esteettömyydestä
Arviointitapa ja mittarit	Seuraajien määrä. Millaista palautetta saimme?
Tavoitteen toteutuminen	
YLEISET TAVOITTEET SUUNNITELMAVUOSILLE	

TYÖMUOTO / TULOSYKSIKKÖ		Lähetystyö
Yleiskuvaus työmuodon perustoiminnasta. Vuoden 2026 erityispiirteet ja painopisteet.		
Seurakunnan ja sen jäsenten tulee edistää lähetystyötä, jonka tarkoituksena on levittää evankeliumia niiden keskuuteen, jotka eivät ole kristittyjä. Kristinuskosta vieraantuneiden ihmisten tavoittaminen Kristuksen ja lähetystyön yhteyteen.		
Resurssit (henkilöstö ja tilat)	Lähetyspastori Juha Dubbe ja lähetys sihteeri Saija Teinilä (25% työajasta). Lähetystyötoimikunta ja kirkkoalueiden aluetyöryhmät, Yläneellä lähetys apukädet. Tiloina käytössä seurakunnan tilat eri kirkkoalueilla.	
Toimintaympäristö ja yhteistyökumppanit	Toimintaympäristönä on koko Pöytyän seurakunnan alue ja alueella olevat koulut. Yhteistyökumppaneita ovat lähetysjärjestöt, erityisesti Lähetysyhdistys Kylväjä, Suomen Lähetysseura, Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ja Maf: Suomen lähetyslentäjät.	
Vuoden painopistealue	Toimimme vastuullisesti.	
TAVOITTEET 2026		
1. TAVOITE	Lähetystyön tunnettuuden lisääminen ja ihmisten osallistaminen	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Lähetystapahtumien ja kouluvierailujen järjestäminen ainakin lähettien vieraillessa seurakunnan alueella.	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Tasapuolinen tapahtumien järjestäminen eri kirkkoalueet huomioiden	
Arviointitapa ja mittarit	Tapahtumien määrä eri kirkkoalueilla ja niiden osallistujamäärät.	
Tavoitteen toteutuminen		
2. TAVOITE	Lähetysnäky ja uuden sukupolven kohtaaminen	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Viestintä sosiaalisessa mediassa.	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Kouluvierailut, rippikoulutyö, lähetystietoisuuden seuraaminen ihmisten parissa.	
Arviointitapa ja mittarit	Seuraajien määrä, kohtaamisten määrä	
Tavoitteen toteutuminen		
3. TAVOITE	Motivoidaan ja sitoutetaan seurakuntalaisia tukemaan lähettien työtä	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Tehdään yhdessä talkoilla näkyviä tapahtumia niin, että saadaan uusia seurakuntalaisia mukaan. Tuetaan vapaaehtoisten yhteen hiileen puhaltavaa iloista yhdessä tekemistä.	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Kutsutaan mukaan toteuttamaan kokoavaa toimintaa. Lähettien kirjeet ja kuulumiset esille. Lähettien vierailut, lähetysnäyttelyt ja tempaukset, messut ja kirkkohetket mahdollisimman tavoittaviksi miettimällä hyvin tiedotuksen kohdistamisen.	
Arviointitapa ja mittarit	Toteutuneiden tapahtumien määrä ja saadut palautteet, mukana olevien vapaaehtoisten määrä, uusien vapaaehtoisten määrä.	
Tavoitteen toteutuminen		
YLEISET TAVOITTEET SUUNNITELMAVUOSILLE		
Uusien työtapojen keksiminen ja käyttöönottoaminen. Uusien ihmisryhmien tavoittaminen lähetystyön ääreen. Rovastikunnallinen yhteistyö, lähettien työn tukeminen.		

HAUTAUSTOIMI

Hautaustoimen pääluokkaan kuuluvat hautausmaahallinto, hautausmaakiinteistöt sekä varsinainen hautaus toimi.

Evangelisluterilaisen kirkon seurakuntien tulee ylläpitää yleisiä hautausmaita. Hautausmaa voi olla useamman seurakunnan tai seurakuntayhtymän yhteinen. Pöytyällä on neljä hautausmaa- aluetta: Karinaisten hautausmaa, Pöytyän hautausmaa, Oripään hautausmaa ja Yläneen hautausmaa. Näiden lisäksi Yläneellä on luonnontilassa säilytettävä Ristinummen hautausmaa.

Varsinaiseen hautaus toimeseen kuuluu vainajan säilyttäminen ja kuljettaminen ja näiden järjestäminen sekä varsinainen hautaus toimi eli mm. haudan kaivaminen, peittäminen ja peruskunnostus. Haudankaivuupalvelut on ulkoistettu kaikilla seurakunnan hautausmailla.

Kaarina Martin testamenttirahaston käyttö

Pöytyän seurakunta on saanut testamenttilahjoituksen Kaarina Martilta elokuussa 2021. Lahjoituksen suuruus oli 98 602,98 euroa ja se on tarkoitettu käytettäväksi Karinaisten hautausmaan hoitoon edellyttäen, että varoilla hoidetaan testamentissa nimetty sukuhauta. Kirkkovaltuusto on hyväksynyt testamenttirahaston käyttöä varten säännöt 8.12.2021 § 40 ja käyttökohteiden miettimistä varten on perustettu Kaarina Martin testamenttirahastotyöryhmä.

Rahavaroja on käytetty mm. Karinaisten hautausmaan ilmeen kaunistamiseen, uusien jätekatosten, varaston, penkkien ja kaivopumpun hankintaan, puoleen vanhan hautausmaan aidan korjauskustannuksista (toinen puoli hautausmaakiinteistöistä) sekä ruumishuoneen kylmiön uusimiseen. Talousarviovuonna testamenttirahastotyöryhmä jatkaa mietintöjään rahojen käytön ohjaamisesta Karinaisten hautausmaan tarpeisiin.

Talousarvio

Hautaustoimi	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Myyntituotot	480	0	0
Maksutuotot	66 238	94 000	114 000
Tuet ja avustukset	4 029	0	0
Muut toimintatuotot	820	0	0
TOIMINTATUOTOT	71 567	94 000	114 000
Henkilöstökulut	-110 999	-166 278	-117 053
Palvelujen ostot	-82 209	-80 200	-96 000
Vuokratulot	-1 149	-1 700	-7 800
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-30 767	-20 500	-26 300
Muut toimintakulut	-206	0	0
TOIMINTAKULUT	-225 330	-268 678	-247 153
TOIMINTAKATE	-153 763	-174 678	-133 153

TYÖMUOTO / TULOSYKSIKKÖ		Hautaustoimi
Yleiskuvaus työmuodon perustoiminnasta. Vuoden 2026 erityispiirteet ja painopisteet		
Hautaustoimen pääluokkaan kuuluvat hautausmaahallinto, hautausmaakiinteistöt sekä varsinainen hautaus-toimi. Evankelisluterilaisen kirkon seurakuntien tulee ylläpitää yleisiä hautausmaita. Hautausmaa voi olla use- ammun seurakunnan tai seurakuntayhtymän yhteinen.		
Resurssit (henkilöstö ja tilat)	Papit, kanttorit, seurakuntamestarit, haudankaivajat (ulkoistettuja) Pöytyällä on neljä hautausmaa-alueita: Karinaisten hautausmaa, Pöytyän hau- tausmaa, Oripään hautausmaa ja Yläneen hautausmaa. Näiden lisäksi on luon- nontilaisena pidettävä Ristinummen hautausmaa Yläneellä. Hautaan siunaami- set tapahtuvat pääsääntöisesti kirkoissa tai hautapaikalla. Omaiset järjestävät usein muistotilaisuuksia seurakuntataloissa.	
Toimintaympäristö ja yhteis- työkumppanit	Hautausmaat. Yhteistyötä tehdään hautaustoimistojen ja haudankaivajien kanssa.	
Vuoden painopistealue	Toimimme vastuullisesti	
TAVOITTEET 2026		
1. TAVOITE	Geometrix-hautakarttaohjelman käyttöönotto	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Ohjelmaan on viety tärkeimmät kohteet hautausmailta	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Työntekijät on perehdytetty ohjelman käyttöön	
Arviointitapa ja mittarit	Ohjelman avulla hautausmaatyöntekijät löytävät tarvitsemansa tiedot	
	Ohjelmaa voidaan käyttää apuna seurakuntatoimistossa	
2. TAVOITE	Otamme huomioon ympäristön hautausmailla	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Jätämme luonnontilaisia niittyalueita hautausmaille	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Vähennämme turhaa koneiden käyttöä hautausmailla	
Arviointitapa ja mittarit	Vähintään yksi niittyalue löytyy jokaiselta hautausmaalta	
	Koneita ei siirretä turhaan eikä ajeta nurmikoita tarpeettomasti	
YLEISET TAVOITTEET SUUNNITELMAVUOSILLE		
Jatketaan ympäristödiplomin tavoitteiden toteuttamista hautausmailla.		

KIINTEISTÖTOIMI

Kiinteistötoimeen kuuluu seurakunnan omistamien kiinteistöjen ylläpito ja hoito. Seurakunnan kiinteistötietoja varten on olemassa Kirkkohallituksen kustantama kiinteistötietojärjestelmä Basis. Ajantasaiset tiedot järjestelmässä ovat edellytyksenä rakennusavustushakemuksiin, jotka on tehty vuodesta 2022 lähtien sähköisesti Basis-ohjelman kautta. Kiinteistötietojärjestelmään on pitänyt tallentaa myös seurakunnan esinerekisteri (kirkollinen esineistö) jo alun perin vuoden 2024 loppuun mennessä. Näistä suuri osa on jo tallennettuna järjestelmään, mutta työ on vielä kesken. Uusia konservointiavustuksia ei voida hakea ennen kuin perusinventointi jokaiselta kirkkoalueelta on suoritettu ja tiedot löytyvät Basiksen esinerekisteristä. Tähän olisi nyt panostettava, jotta järjestelmästä löytyisivät kaikki seurakunnan kiinteistöihin ja kirkollisiin esineisiin liittyvät ajantasaiset tiedot Kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti. Talousarvioon on varattu asiantuntijapalveluihin määrärahaa tätä silmällä pitäen. Loppuvuonna 2024 on otettu käyttöön Granlund Manager -sähköinen huoltokirjajärjestelmä, mutta sen käyttöönotto ei ole kunnolla lähtenyt käyntiin vielä vuoden 2025 aikana. Ohjelma pyritään ottamaan haltuun ja aktiiviseen käyttöön talousarviovuonna.

Pöytyän seurakunnan kiinteistöstrategia on päivitetty keväällä 2025. Kiinteistöstrategiassa ei linjata kiinteistöistä luopumisia juurikaan tulevan 10-vuotiskauden aikana.

Seurakunnalla on metsää n. 320 hehtaaria. Metsien kokonaisvaltaisesta hoidosta ja suunnittelusta on tehty yhteistyösopimus MetsäGroup Oy:n kanssa. Kaikilla seurakunnan metsillä on voimassa olevat metsäsuunnitelmat. Osa metsätaloussuunnitelmista on otettu käyttöön vuonna 2018 ja Yläneen Rekolan alueen metsäsuunnitelma tehtiin vuonna 2022. Koko seurakunnan metsäomaisuus on merkitty vakuudeksi Vakka-Auranmaan Osuuspankilta otettuun lainaan vuonna 2024. Tuolloin otetun lainan suuruus on 1,7 miljoonaa euroa, mutta pankki on ilmoittanut lainasta sovittaessa, että lainamäärä voisi samalla vakuudella olla jopa 3 miljoonaa euroa. Tällä tähdättiin koko Pöytyän kirkon peruskorjauksen tekemiseen tarvittavaan lainasummaan. Peruskorjaus kuitenkin jaettiin kahteen osaan, joista sisäpuolen korjausta on taloudellisiin syihin perustuen siirretty eteenpäin ja tuomiokapitulista on ohjeistettu, että lisälainaa ei seurakunnan ole syytä ottaa. Rahoituksen puutteen vuoksi tulevien vuosien investoinnit ovat nyt minimissä.

Jarkko Elosen testamenttirahaston käyttö

Pöytyän seurakunta on saanut testamenttilahjoituksen Jarkko Eloselta vuonna 2024. Lahjoituksen suuruus oli 227 142, 31 euroa, josta 50 000 euroa on tuotto-osuustilillä. Testamentti on tarkoitettu käytettäväksi ensisijaisesti nimettyjen perheautojen hoitamiseen 20 vuoden ajan sekä sen lisäksi Yläneellä sijaitsevan kirkon ja seurakunnan omistamien rakennusten kunnossapitoon ja korjaukseen. Kirkkovaltuusto on hyväksynyt testamenttirahaston käyttöä varten säännöt 5.6.2024 § 15 ja käyttökohteiden miettimistä varten on perustettu Jarkko Elosen testamenttirahastotyöryhmä.

Rahavaroja on käytetty vuoden 2024 syksyllä Yläneen seurakuntatalon lattian ja pöytien hiontaan ja maalaukseen sekä vuonna 2025 seurakuntatalon keittiön kunnostukseen. Talousarviovuonna on tarkoitus suunnitella Yläneen kirkon julkisivumaalaus ja toteuttaa samalla rakennushistoriaselvitys.

Talousarvio

Kiinteistötoimi	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Myyntituotot	3 908	154 900	105 000
Vuokratuotot	66 472	43 200	42 570
Metsätalouden tuotot	127 893	70 000	80 000
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	38 970
Muut toimintatuotot	8 795	500	0
TOIMINTATUOTOT	207 067	268 600	266 540
Henkilöstökulut	-123 494	-81 567	-58 810
Palvelujen ostot	-234 505	-239 090	-324 240
Vuokratulut	-7 174	-1 700	-700
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-238 453	-254 406	-261 660
Annetut avustukset	-1 000	0	0
Muut toimintakulut	-79 643	-46 650	-46 660
TOIMINTAKULUT	-684 269	-623 413	-692 070
TOIMINTAKATE	-477 202	-354 813	-425 530

TYÖMUOTO / TULOSYKSIKKÖ		Kiinteistötoimi
Yleiskuvaus työmuodon perustoiminnasta. Vuoden 2026 erityispiirteet ja painopisteet		
Kiinteistötoimeen kuuluu seurakunnan omistamien kiinteistöjen sekä maa- ja metsäomaisuuden ylläpito ja hoito.		
Resurssit (henkilöstö ja tilat)	Talouspäällikkö, seurakuntamestarit ja seurakuntapuutarhuri Kiinteistöt ovat Basis-kiinteistöjärjestelmässä, jossa on myös esinerekisteri kirkollista esineistöä varten. Kiinteistöjä seurakunnalla on runsaasti kuten esim. 4 kirkkoa, 5 seurakuntataloa, 2 virastorakennusta, Kirkkotupa, Rantapappila, hautausmaiden huoltorakennukset, Pöytyän talousrakennus, Museopappila (Kotiseutu yhdistyksen hoidossa)	
Toimintaympäristö ja yhteistyökumppanit	Rakennusten kunnostukseen liittyvät paikalliset yrittäjät, suunnittelijat, valvojat ja rakennusurakoitsijat, Kirkkohallitus, tuomiokapituli ja naapuriseurakuntien talous- ja kiinteistöpäälliköt.	
Vuoden painopistealue	Toimimme vastuullisesti	
TAVOITTEET 2026		
1. TAVOITE	Kirkollinen esineistö on inventoitu	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Osoitetaan tehtävä sen osaavalle taholle	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Esineet on viety ja päivitetty Basis-tietokantaan	
Arviointitapa ja mittarit	Kirkollinen esineistö tietoineen löytyy Basis-tietokannasta	
2. TAVOITE	Sähköisen huoltokirjan (Granlund Manager) käyttö työvälineenä	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Käyttäjät on ohjeistettu	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Huoltokirjaan merkitään tehtävät ja toimenpiteet	
Arviointitapa ja mittarit	Huoltotehtävät on kuitattu ajallaan	
	Palvelupyynnöt on otettu päivittäiseen käyttöön	
YLEISET TAVOITTEET SUUNNITELMAVUOSILLE		
Hoidetaan kiinteistöjä vastuullisesti suhteutettuna seurakunnan resursseihin. Ylläpidetään sähköisen huoltokirjan käyttöä kaikissa kiinteistöjen huolloissa. Sähköiseen huoltokirjaan merkitään pikkuhiljaa ohjeistukset laitteisiin ja huoltotoimiin.		

III. TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelma	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Korvaukset	0	0	0	0	0
Myyntituotot	8 640	157 100	106 800	110 000	110 000
Maksutuotot	105 013	121 700	154 100	157 182	160 326
Vuokratuotot	66 472	43 200	42 570	40 000	40 000
Metsätalouden tuotot	127 893	70 000	80 000	60 000	60 000
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	55 529	11 450	10 900	12 000	12 000
Tuet ja avustukset	15 542	10 800	48 770	8 000	8 000
Muut toimintatuotot	9 665	500	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	388 754	414 750	443 140	387 182	390 326
Henkilöstökulut	-1 239 837	-1 216 218	-1 215 679	-1 240 135	-1 265 202
Palvelujen ostot	-640 426	-669 090	-789 680	-805 474	-821 583
Vuokrakulut	-18 583	-11 950	-23 800	-24 276	-24 762
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-341 018	-335 276	-343 910	-350 788	-357 804
Annetut avustukset	-38 993	-44 850	-40 150	-40 000	-40 000
Muut toimintakulut	-82 923	-52 700	-52 140	-50 000	-50 000
TOIMINTAKULUT	-2 361 781	-2 330 084	-2 465 359	-2 510 672	-2 559 350
TOIMINTAKATE	-1 973 027	-1 915 334	-2 022 219	-2 123 490	-2 169 025
Verotulot ja valtionosuudet	2 233 895	2 403 304	2 472 000	2 534 000	2 649 000
Verotuskulut	-27 704	-26 435	-25 437	-27 000	-27 000
Keskusrahastomaksut	-158 688	-200 710	-177 300	-180 000	-185 000
Muut avustukset (korona)	13 591				
Rahoitustuotot ja -kulut	-6 655	-59 000	-55 000	-59 000	-59 000
VUOSIKATE	81 413	201 825	192 044	144 510	208 975
Poistot ja arvonalentumiset	-147 254	-200 804	-190 313	-190 000	-190 000
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-65 841	1 021	1 731	-45 490	18 975
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	4 503	4 506	1 300	1 300	1 300
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-61 338	5 527	3 031	-44 190	20 275

IV. INVESTOINTIOSA

Pöytyän seurakunnassa on päivitetty kiinteistöstrategia vuonna 2025. Strategia toimii perustana kiinteistöinvestointien määrittelemisessä. Seurakunnassa on myös nimetty kiinteistötyöryhmä tukemaan talouspäällikköä kiinteistöstrategian toteuttamisessa. Työryhmä miettii kiinteistöjen osalta tarvittavia tulevia toimenpiteitä ja niiden tarkempia toteutusajankohtia. Tämän talousarvion tekemistä tukemaan ei työryhmä kokoontunut.

Aiemmissa talousarvioissa investoinneissa olleet konservoinnit on siirretty Kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti käyttötalouden puolelle.

Investoinneiksi tulevan vuoden talousarvioon ja suunnitelmavuosille merkitään seuraavat investoinnit:

Oripään kirkko:	Kirkkosalin korjaushankkeen suunnittelu jatkuu vuonna 2026
Yläneen kirkko:	Julkisivumaalauksen suunnittelu + RHS vuonna 2026 Julkisivumaalauksen toteutus vuonna 2027
Hautausmaahallinto:	Hautakarttaohjelma ja karttojen digitointi 2026 (Paimion rovastikunnan yhteinen hankinta)

Avustuksia haetaan kohteille, jotka kirkkoneuvosto on päättänyt kokouksessaan 17.11.2025. Avustukset haetaan aina vuoden loppuun mennessä, päätökset tulevat maaliskuussa ja avustusten käyttöaika on kolme vuotta hakuvuoden lisäksi. Kirkkohallitus on linjannut, että isojen remonttien osalta avustuksia voi ja myös kannattaa hakea osissa, jolloin avustussumman on mahdollista olla suurempi kuin kerralla haettaessa.

Suunnitteluavustusta myönnetään 50 % ja näiden hakusumma voi olla pienempi kuin uusi hakuraja, joka on nostettu nyt 100 000 euroon. Suunnittelun tulisi kuitenkin tähdätä hakurajan ylittävän kokoiseen hankkeeseen.

Yläneen kirkkoon liittyvien investointien seurakunnalle maksettavaksi jäävä osuus on tarkoitus rahoittaa Elosen testamenttivaroista. Taulukkoon on lisätty tuottorivi testamentista otettavia varoja varten, jotta nämä investoinnit eivät sotke seurakunnan omalla rahalla rahoitettavia investointeja.

Investointisuunnitelma 2026-2028				
	2026	2027	2028	Yhteensä
Investointiavustukset	48 500	30 000	0	78 500
Testamenttivaroista rahoitettava osuus	25 000	120 000		145 000
Avustukset yhteensä	73 500	150 000	0	223 500
Hautakarttaohjelma	15 000			15 000
Yläne				
Kirkon julkisivumaalauksen suunnittelu + RHS	50 000	0		50 000
Kirkon julkisivumaalaus		150 000		
Yläne, yht.	50 000	150 000	0	200 000
Oripää				
Kirkkosalin peruskorjaussuunnittelu	20 000			
Oripää, yht.	20 000	0	0	20 000
Investoinnit yhteensä	85 000	150 000	0	235 000
Investoinnit, netto	11 500	0	0	11 500

V. RAHOITUSOSA

Rahoituslaskelma	TP 2024	TAE 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Tulorahoitus	118 278	127 977	92 044	159 510	229 289
Vuosikate	81 413	157 977	192 044	159 510	229 289
Satunnaiset erät					
Tulorahoituksen korjausevät	36 866	-30 000	-100 000	0	0
Investoinnit	-1 968 525	130 799	88 500	0	0
Investointimenot	-2 646 844	-59 301	-85 000	-150 000	0
Pysyvien vastaavien myyntitulot	25 000	54 000	100 000	0	0
Sijoitukset					
Rahoitusosuudet investointimenoihin	653 319	136 100	73 500	150 000	0
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-1 850 246	258 776	180 544	159 510	229 289
Antolainauksen muutokset					
Lainakannan muutokset	1 656 410	-85 000	-85 000	-85 000	-85 000
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 700 000				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-130 769	-85 000	-85 000	-85 000	-85 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos	87 180				
Muut maksuvalmiuden muutokset	51 104	0	0	0	0
Toimeksiantojen varojen ja PO muutokset	-19 371				
Vaihto-omaisuuden muutos					
Pitkäaikaisten saamisten muutos					
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-83 422				
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutokset	153 897				
Muut muutokset					
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	1 707 515	-85 000	-85 000	-85 000	-85 000
Rahavarojen muutos	-142 732	173 776	95 544	74 510	144 289

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

Rahoituslaskelmaan on sisällytetty investointiosassa esitellyt investointisummat sekä niihin jo myönnetty tai suunnitelmavuosille arvioidut rahoitusavustukset, rahoitusosuuksissa on avustusten lisäksi mukana testamenttivarojen osuus Yläneen kirkon osalta, mikä nolaa tämän investoinnin vaikutuksen. Vuoden 2025 ennustesarakkeeseen on laskettu kaikki vielä maksamattomat päätyneiden hankkeiden avustukset. Pysyvien vastaavien myyntituloissa on Jokipirtin asunto-osakkeen ja Eljäjärven rantatontin myyntitulot ja tulorahoituksen korjausevissä vuosikatteesta korjatut kiinteistömyyntien myyntivoitot tai -tappiot.

Rahavarojen muutos -sarakeet ovat positiivisia, kun investointeja ei tehdä. Vara investointeihin ei rahoituksen osalta kuitenkaan ole suuri.

VI. HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVIO

YLEISKATSAUS

Pöytyän hautainhoitorahastossa on kaikkien Pöytyän seurakunnan hautausmaiden hoitohaudat. Hautainhoitorahastosta otetaan hoitohautojen hoitamiseen liittyvät kustannukset kuten esim. osa kausi- ja kesätyöntekijöiden sekä kiinteistötyöntekijöiden palkoista sekä kesäkukat. Hautainhoitorahaston ei ole tarkoitus tuottaa voittoa vaan hoidoista maksetuilla tuotoilla kustannetaan hoitoihin tarvittavat kulut. Tästä syystä talousarviokin suunnitellaan likimain nollatuloksella ja tilinpäätöksestä syntyvää ali- tai ylikatteisuutta seurataan. Vuonna 2023 on hankittu käytetyt Avant-kuormaimet Karinaiisiin ja Yläneelle. Pöytyän kirkkoalueen Kubota-traktori on vaatinut viimeaikoina paljon korjauksia eikä tunnu pysyvän kunnossa. Vuonna 2025 alettiin vuokraamaan haudankaivajalta konetta hautausmaatyön tarpeisiin.

Hautainhoitorahastolle vahvistetaan hinnasto vuosittain tulevalle vuodelle. Hoitovaihtoehdot ovat kasteluhoito sekä hoito yhdelle, viidelle tai kymmenelle vuodelle sekä vuonna 2022 aloitettu perennahoitovaihtoehto 5- ja 10-vuotissopimuksille. Hinta määräytyy hautapaikkojen lukumäärän mukaan. Hoitoajan loputtua asiakkaille lähtee helmi-maaliskuussa haudanhoitotarjous/-lasku, jolla hoitoa voi kätevästi suoraan jatkaa tai ohjeiden mukaan muuttaa. Hoitoja tulevalle kesälle otetaan vastaan toukokuun loppuun asti. Kasteluhoitoja voidaan ottaa vastaan vielä kesälläkin ja perennahoitoja voidaan tehdä ympäri vuoden. Kukkien kastelua tehdään seurakunnan puolesta 3 kuukauden ajan alkaen hoitokukkien istutuksesta kesäkuun alkupuolella.

Hautainhoitorahaston hinnasto 2026

Hoidon tyyppi	1 paikka	2 paikkaa	3 paikkaa	4 paikkaa	5 paikkaa
kasteluhoito	60	60	60	60	60
hoito 1 vuosi	85	105	125	145	165
hoito 5 vuotta	400	500	600	700	800
perennahoito 5v	200	250	300	350	400
hoito 10 vuotta	800	1000	1200	1400	1600
perennahoito 10v	400	500	600	700	800

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

Haudanhoitorahasto	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Maksutuotot	89 945	120 000	116 000
Tuet ja avustukset	2 736	600	0
TOIMINTATUOTOT	92 681	120 600	116 000
Palkat ja palkkiot	-90 098	-87 494	-81 247
Henkilösivukulut	-20 538	-22 122	-19 722
Henkilöstökulut	-110 636	-109 616	-100 969
Palvelujen ostot	-2 716	-2 934	-2 331
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-10 483	-13 050	-12 700
TOIMINTAKULUT	-123 835	-125 600	-116 000
TOIMINTAKATE	-31 154	-5 000	0
Korkotuotot	1 362	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	1 362	0	0
VUOSIKATE	-29 792	-5 000	0
TILIKAUDEN TULOS	-29 792	-5 000	0
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-29 792	-5 000	0